



ABDULLAH GÜL ÜNİVERSİTESİ

ABDULLAH GÜL ÜNİVERSİTESİ
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
2021 MALİ YILI
BİRİM FAALİYET RAPORU

Ocak 2022

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi 21 Temmuz 2010 tarihinde kurulmuştur. 2013-2014 akademik yılında eğitim ve öğretime başlamıştır. İlk mezunlarını 2017-2018 akademik yılında vermiştir.

Fakültemiz Dekan (Rektör-Uhde), 1 Dekan Yardımcısı, 1 Fakülte Sekreteri, 8 İdari Personel olmak üzere toplam (11) personel ile yürütülmektedir.

Fakülte Dekanlığımıza bağlı olarak; Bilgisayar Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği, İnşaat Mühendisliği, Makine Mühendisliği, Nanoteknoloji Mühendisliği ve Mühendislik Bilimleri olmak üzere (7) Bölüm Başkanlığı ile akademik faaliyetlerine devam etmektedir. Ayrıca Fakültemize bağlı öğrenci almayan Biyomedikal Mühendisliği, Enerji Sistemleri Mühendisliği, Havacılık ve Uzay Mühendisliği bölümleri bulunmaktadır.

Bölüm Başkanlıklarımıza bağlı olarak 31 Mayıs 2017 tarihli Yükseköğretim Kurulu Toplantısında (14) Ana Bilim Dalı kurulmuştur. Fakültemize bölümlere bağlı Bilgisayar Donanımı, Bilgisayar Yazılımı, Siber Güvenlik, Endüstri Mühendisliği, Yöneylem Araştırması, Elektrik, Elektronik, Geoteknik, Hidrolik, Mekanik, Yapı, Ulaştırma, Makine Mühendisliği, Malzeme Bilimi ve Nanoteknoloji Mühendisliği Anabilim Dalları bulunmaktadır. Fakültemizin öğrenci almayan Mühendislik Bilimleri Bölümüne bağlı olarak 14 Haziran 2017 tarihli Yükseköğretim Kurulu Toplantısında Mühendislik Bilimleri Ana Bilim Dalı kurulmuştur.

Stratejik planlar ve hedeflerle uyumlu olarak nitelikli ve ileri düzey araştırma yapılabilmesine imkan sağlayacak insan kaynaklarını AGÜ'ye kazandırmak, tüm programlarda küresel meseleleri, girişimciliği, tasarım ve proje odaklı düşünmeyi ve topluma katkı sağlamayı vurgulayan müfredatı ve dersleri geliştirmek;

Aktif öğrenmeyi destekleyecek, teknolojik altyapı oluşturmak. İş ve sanayii dünyasının ihtiyaç duyduğu nitelikte mühendisler yetiştirmek;

Tüm bu süreçleri desteklemek üzere iş akış süreçlerini düzenlemek, işlerin takibini kolaylaştıran sistemler geliştirmek ve bunları yayımlamak ve iç kontrol süreçlerinin tamamlanarak aktif bir şekilde yürütülmesini sağlamak için çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Doç. Dr. Evren MUTLUGÜN
Dekan Yardımcısı

İçindekiler

I- GENEL BİLGİLER.....	4
A. Misyon ve Vizyon.....	4
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	4
1-Mali Yetki Görev ve Sorumluluklar.....	6
C. İdareye İlişkin Bilgiler.....	6
1-Örgüt Yapısı.....	6
2-Teşkilat Yapısı.....	7
3-Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	8
4-İnsan Kaynakları.....	8
5-Sunulan Hizmetler.....	10
5-1 Eğitim.....	10
5-2 Akademik Hizmetler.....	10
5-3 İdari Hizmetler.....	11
5-4 Diğer Hizmetler.....	11
6-Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	13
II- AMAÇ ve HEDEFLER.....	13
A.İdarenin Amaç ve Hedefleri.....	13
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	14
A- Mali Bilgiler.....	14
1- Bütçe Uygulama Sonuçları.....	14
B- Performans Bilgileri.....	14
1- Program-Alt Program-Faaliyet Bilgileri.....	14
2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	14
a- Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleştirme Sonuçları ve Değerlendirmeler..	14
b-Performans Denetim Sonuçları.....	18
3-Diğer Hususlar.....	24
3-1 Bilimsel Toplantılarla İlgili Faaliyetler.....	24
3.2-Projelerle İlgili Faaliyetler.....	25
IV- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	26
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	27

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Uluslararası standartlarda, uygulamalı özgün eğitim vererek; adil, katılımcı yönetim anlayışıyla, alanında lider, özgüvenli, girişimci ruhlu mühendisler yetiştiren, doğaya ve mesleki etik değerlere duyarlı, disiplinler arası çalışmaya açık, araştırma ve çözüm odaklı, sürekli öğrenmeyi ilke edinmiş bir birim olarak faaliyet göstermektedir.

Vizyon

Bilgi ve teknolojiyi kullanma konusunda en üst düzeyde donanımlı mühendisler yetiştiren ve evrensel bilime katkı sağlayan öncü bir kurum olmaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Dekan; Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasıyla, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Dekanın Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

1. Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
2. Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
3. Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
4. Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek,
5. Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Dekan Yardımcısının Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

1. Dekana, görevi başında olmadığı zamanlarda vekâlet etmek.
2. İlgili kanun ve yönetmeliklerle verilen görevleri yapmak.
3. Göreviyle ilgili evrak, eşya, araç ve gereçleri korumak ve saklamak.
4. Fakülteye alınacak ya da diğer birimlerde yaptırılacak araç, gereç ve malzemelerle ilgili olarak o birim amirleri ile görüşmelerde bulunmak, onların görüş ve önerilerini almak.
5. Çalışma odaları ve dersliklerle ilgili ihtiyaçların belirlenmesi, hazırlıkların gözden geçirilmesi ve çalışmaların denetlenmesini sağlamak.
6. Laboratuvarlarla ilgili gerekli iş güvenliği tedbirlerinin alınmasını sağlamak.
7. Bölüm Başkanlıklarınca çözüme kavuşturulamayan öğrenci sorunlarını Dekan adına dinlemek ve çözüme kavuşturmak.
8. Bilirkişilik görevlendirmelerini sağlamak.

9. Fakülte tarafından düzenlenecek konferans, panel, toplantı, sempozyum, seminer, yemek, gezi, teknik gezi gibi etkinlikleri organize etmek.
10. Ek ders formlarını kontrol etmek ve denetlemek.
11. Bağlı olduğu süreç ile üst yöneticileri tarafından verilen diğer iş ve işlemleri yapmak. Görev alanı itibariyle yürütmekle yükümlü bulunduğu hizmetlerin yerine getirilmesinden dolayı amirlerine karşı sorumludur.

Fakülte Kurulu;

Fakülte Kurulu, Dekanın başkanlığında Fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile üç yıl için fakültedeki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, doktor öğretim üyelerinin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşmaktadır.

Fakülte Kurulu olağan toplantılarını her yarıyıl başında ve sonunda yapar. Dekan, gerekli gördüğü hallerde fakülte kurulunu toplantıya çağırır.

Görevleri: Fakülte Kurulu, akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

1. Fakültenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerini ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,
2. Fakülte Yönetim Kuruluna üye seçmek,
3. Kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu;

Fakülte Yönetim Kurulu, Dekanın başkanlığında Fakülte Kurulu'nun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir doktor öğretim üyesinden oluşur.

Fakülte Yönetim Kurulu Dekanın çağrısı üzerine toplanır. Yönetim Kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim-öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

Görevleri: Fakülte Yönetim Kurulu, idari faaliyetlerde Dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

1. Fakülte Kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında Dekana yardım etmek,
2. Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile akademik takvimin uygulanmasını sağlamak,
3. Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
4. Dekanın, Fakülte yönetimi ile ilgili olarak getireceği bütün işlerde karar almak,
5. Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
6. Kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Sekreterinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

1. Fakültenin idari işlerini yürütmek,
2. Fakültenin tüm fiziki araç gereçlerini hazırlamak, kontrol etmek,
3. Fakülte Kurulu ve Yönetim Kurulu'na raportörlük yapmak. Personel, eğitim, idari ve sosyal işleriyle, sağlık, satın alma, muhasebe ve mali işlerini, haberleşme, evrak ve arşiv, temizlik, bakım ve onarım işlerini kendisine bağlı hizmet birimleri aracılığı ile yürütmek, koordine ve kontrol etmek.

1-Mali Yetki Görev ve Sorumluluklar

a) Harcama Yetkilisinin (Dekan) Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41.Maddesi uyarınca Mühendislik Fakültesi bütçesine tahsis edilen ödeneklerin takibi ve kullanılmasından harcama yetkilisi sorumludur.

1. Fakültenin bütçesini hazırlamak,
2. Yapılan tüm harcamaları kontrol etmek,
3. Harcama talimatı vermek,
4. Ödenek tutarında harcama yapmak,
5. Ön Mali Kontrol sürecinin gerçekleştirilmesini sağlamak,
6. Ödeme emri belgesini imzalamak.

b) Gerçekleştirme Görevlisinin (Fakülte Sekreteri) Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

Fakültenin bütçesini hazırlamak, harcama kalemlerini takip ederek harcamaların sağlıklı biçimde yürütülmesini sağlamak.

Mali Yetkililer

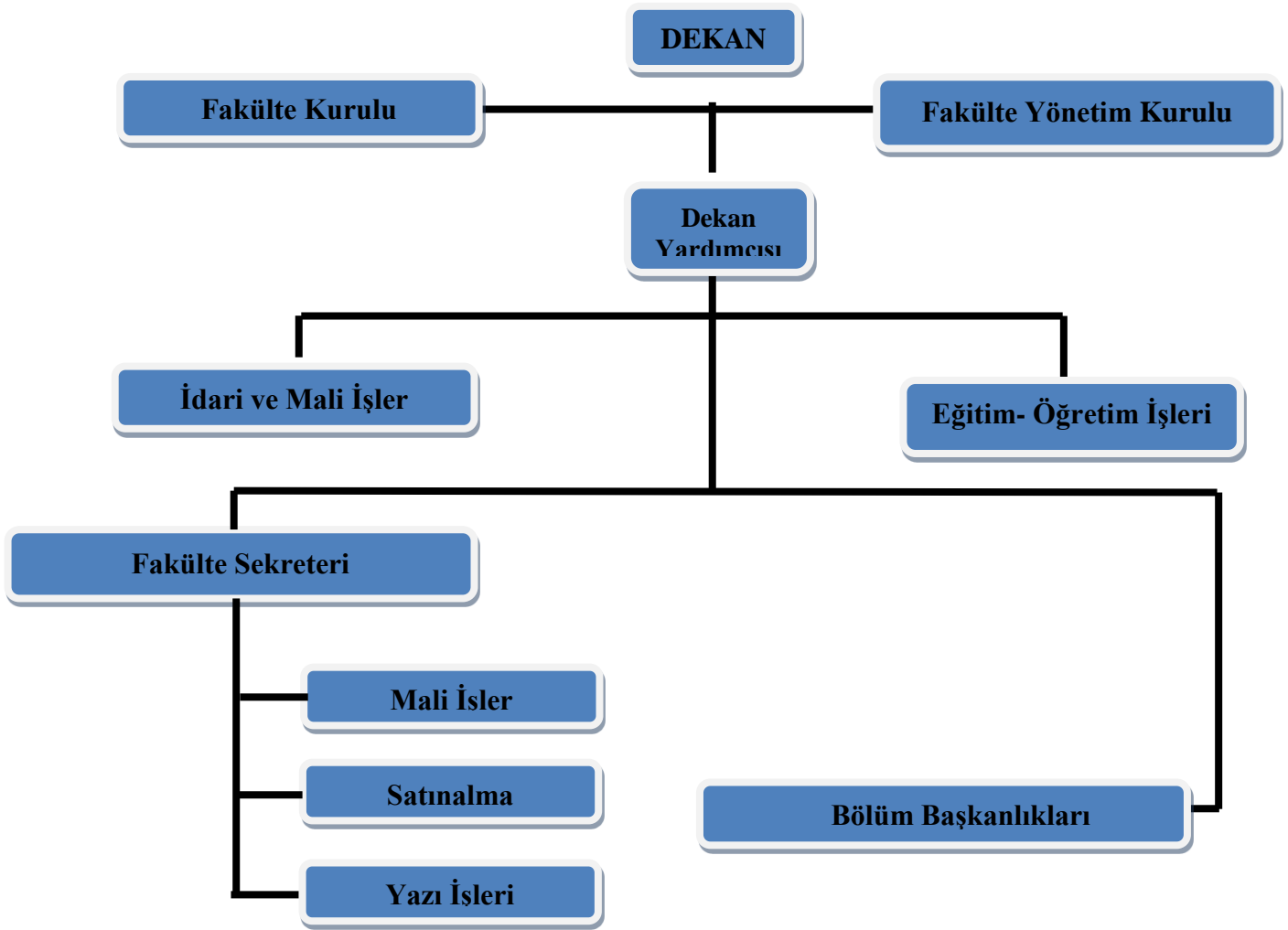
Harcama Yetkilisi	Gerçekleştirme Görevlisi	Taşınır Kayıt Yetkilisi	Taşınır Kontrol Yetkilisi	Maaş Mutemedi
Prof. Dr. Cengiz YILMAZ Doç. Dr. Evren MUTLUGÜN	Hava DEMİR	İsmail BOYRAZ- Serkan YALÇIN	Hava DEMİR	Duygu AYDIN

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1-Örgüt Yapısı

Mühendislik Fakültesinin örgüt yapısı; 1 Dekan, 1 Dekan Yardımcısı, 7 Bölüm Başkanı ve 1 Fakülte Sekreteri şeklinde özetlenebilir.

2-Teşkilat Yapısı



Çalışma Odası ve Diğer Alanlar	Akademik Çalışma Oda Sayısı	Akademik Çalışma Odası Alanı (m2)	İdari Çalışma Oda Sayısı	İdari Çalışma Odası Alanı (m2)
Çalışma Odası	34	1.209,54	10	114,32
Derslikler	8	435,44	-	-
Bilgisayar Laboratuvarı	4	389,62	-	-
Araştırma Laboratuvarı	24	1.071,14	-	-

ABDULLAH GÜL ÜNİVERSİTESİ Sümer Kampüsü Kapalı Alanların Dağılımı	Toplam	
	Adet	Alan (m2)
Çalışma Odası	44	1.323,86
Laboratuvar	28	1.460,76
Derslik	8	435,44

3-Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Teknoloji Kaynakları					
Sıra No	Taşınır Adı	Adet	Hesap Kodu	I.Düzye Kod	II.Düzye Kod
1.	Masaüstü Bilgisayar	262	255	2.1	1.1
2.	Dizüstü Bilgisayar	173	255	2.1	1.2
3.	Tablet Bilgisayar	54	255	2.1	1.3
4.	Sunucu Kabini	3	255	2.1	2.4
5.	Sunucu	8	255	2.1	2.3
6.	Lazer Yazıcı	57	255	2.2	1.3
7.	Renkli Yazıcı	2	255	2.2	1.3
8.	Fotokopi Makinesi	3	255	2.2	1.8
9.	Projeksiyon Cihazı	14	255	2.5	1.1
10.	Harici Diskler	16	255	2.2	4.2
11.	IP Telefonlar	59	255	2.4	1.6
12.	Evrak İmha Makinesi	1	255	2.99	3.2

4-İnsan Kaynakları

4.1-Akademik Personel

Unvanlar İtibari İle Akademik Personel Sayısı	
Unvan	2021
Profesör	10
Doçent	11
Dr. Öğr. Üyesi	29
Araştırma Görevlisi	51
Öğretim Görevlisi	4
Toplam	105

4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları			
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm	Kişi Sayısı
Profesör	-	-	-
Doçent	Rusya	Elektrik-Elektronik	1
Dr. Öğr. Üyesi	Güney Kore	Elektrik-Elektronik	1
Öğretim Görevlisi	Pakistan	Bilgisayar	1
Çevirici	-	-	-
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	-	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-	-
Toplam			3

4.3-Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel			
Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite	Kişi Sayısı
Doç. Dr.	M.Tarık Atay- Müh. Bil.	İtalya-University of Sannio	2
	Burak Bal-Makine Müh.	İngiltere-University of Oxford	
Araştırma Görevlisi	Aydın Güneş-Makine Müh.	Amerika Birleşik Devletleri University of Delaware	2
	Muhammet Atasever-İnşaat Müh.	ODTÜ	
Toplam			4

4.4-Başka Üniversitelerden Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

Başka Üniversitelerden Fakültemizde Görevlendirilen Akademik Personel			
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite	Kişi Sayısı
Dr. Öğr. Üyesi	Makine Mühendisliği-M.Temirel	Bayburt Üniversitesi	2
	Bilgisayar Mühendisliği-M.Coşkun	Hakkâri Üniversitesi	
Toplam			2

4.5-Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	7	13	34	23	23	5

4.6-İdari Personel

GİH	SHS	THS	AHS	DHS	YHS	Toplam
5	-	4	-	-	1	10

4.7- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	1	-	1	7	1

4.8-İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi (Yıl)						
	1 – 3	4 – 6	7 – 10	11 – 15	16 – 20	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	2	-	2	5	1	-

4.9-İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı (Yaş)						
	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51- Üzeri
Kişi Sayısı	1	-	1	6	1	1

4-10-İnsan Kaynakları Yönetimi İle İlgili Faaliyetler

4.10.1- Gelen ve Giden Personel Sayısı

2021 Yılı	Personel Sayısı
Gelen Akademik Personel Sayısı	14
Gelen İdari Personel Sayısı	1
Giden Akademik Personel Sayısı	7
Giden İdari Personel Sayısı	-

5-Sunulan Hizmetler

5-1 Eğitim

Bölümlerimiz kapsamlı bir eğitim müfredatı ve araştırma olanaklarıyla, içinde bulunduğumuz çağın bilgi ve teknoloji alanındaki giderek artan ihtiyaçlarını karşılamayı ilke edinmiştir. Bu bağlamda, öğrencilerimize geniş bir bilgi birikimi oluşturabilecekleri, farklı beceriler kazanabilecekleri, daha öğrencilik yıllarında iş hayatıyla yakın temas kurabilecekleri ve uluslararası alanda deneyimli akademik kadrosu ile eğitim ve araştırma konularında bir mükemmeliyet merkezi olmayı amaçlamaktadır.

Program Eğitim Amaçları

1. Küresel problemler için, yenilikçi çözüm ve teknolojiler geliştirebilecek,
2. Gerek ulusal, gerekse uluslararası kuruluşlarda üst düzey mühendislik ve araştırma-geliştirme projelerinde görev alabilecek,
3. Yönetici, lider ve girişimci rolleri üstlenebilecektir.
4. Lisans ve lisansüstü öğrencilerimizin, temel bilimlere hâkim, yalnız kendi alanında değil diğer uzmanlık alanlarında da bilgi sahibi olması ve mezun olduktan sonra kendi hayatlarına yön verebilecek kapasitede bireyler olabilmeleri için özgün bir müfredat ve eğitim ortamı oluşturulmuştur.
5. Öğrencilerimiz henüz 1. sınıftan itibaren araştırma projelerinde yer almakta ve değişik öğrenci topluluklarında yönetim, bütçe hazırlama gibi konularda tecrübe kazanmaktadır.

*Bölümlerimizde nanoteknoloji, bilgi ve iletişim teknolojileri, biyoteknoloji, ekran teknolojileri, güç elektroniği, lazer sistemleri, kontrol-otomasyon, görüntü işleme ve mikrodalga sistemleri gibi alanlarda araştırmalar yapılmakta ve bu araştırmaların sonuçları prestijli dergilerde yayınlanmaktadır.

*Araştırma sonuçlarında ticari ürün olma potansiyeline sahip olanlar hakkında teknoparkta firmalar kurulmakta ve yapılan araştırmanın topluma fayda kazandırması hedeflenmektedir.

5-2 Akademik Hizmetler

- Ar-Ge çalışmaları yapılabilecek laboratuvarların kurulmasını sağlamak.
- KOSGEB, Teknopark gibi kurum ve programlara destek vermek, geliştirilen projelerle topluma yeni kazanımlar sağlamak.
- Ulusal ve uluslararası düzeyde özel ve kamu kuruluşlarında araştırma projelerinde yer almak.

- Bilimsel projelerin yürütmesini sağlamak.
- Bilimsel yayınlar yapmak.
- Ulusal ve uluslararası alanda ödüller almak.

5-3 İdari Hizmetler

- Lisans, lisansüstü düzeyinde eğitim-öğretim hizmetlerinin planlanması yapmak.
- Akademik ve idari personelin tahakkuk, satın alma, taşınır mal, sekreterlik, yazı işleri ve diğer destek hizmetleri yürütülmesini sağlamak.
- Öğretim elemanlarının kadro, atama, yükseltme , görevlendirme ve izin işlemleri yürütmek.
- Fakülte ödeneklerinin fakültenin ihtiyaçları doğrultusunda kullanılması, demirbaş ve hizmet alımlarını gerçekleştirmek.
- Öğrencilerin akademik sicillerinin ilgili yönetmeliklere uygun şekilde yönetmek.
- Öğrencilerin staj işlemlerinin koordinasyonu sağlamak.

5-4 Diğer Hizmetler

Fakültemizde eğitim-öğretimin en üst düzeyde verimli bir biçimde gerçekleşmesini sağlamak için; çalışanların, öğrencilerin motivasyonunu yükseltmeye yönelik beşeri, fiziki sportif ve diğer sosyal altyapılarla ilgili planlamalar yapılmaktadır.

5.4.1-Lisans Düzeyindeki Öğrenci Sayıları

Bölüm	Erkek	Kız	Toplam
Bilgisayar Mühendisliği	227	71	298
Elektrik Elektronik Mühendisliği	240	58	298
Endüstri Mühendisliği	112	179	291
Makine Mühendisliği	202	38	240
İnşaat Mühendisliği	181	50	231
Toplam Öğrenci Sayısı	962	396	1358

5.4.2-2021 Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayıları

Bölüm	Erkek	Kız	Toplam
Bilgisayar Müh.	27	4	31
Elektrik Elektronik Müh.	14	0	14
Endüstri Müh.	22	2	24
Makine Müh.	21	3	24
İnşaat Müh.	28	3	31
Toplam Öğrenci Sayısı	112	12	124

5.4.3- 2021 Yılı Mezun Olan Öğrenci Sayısı

Fakülte	E	K	Toplam
Bilgisayar Müh.	37	5	42
Elektrik-Elektronik Müh.	79	9	88
Endüstri Müh.	38	25	63
Makine Müh.	55	3	58
İnşaat Müh.	60	7	67
Toplam Öğrenci Sayısı	269	49	318

5.4.4- Öğrencilerin staj yaptıkları yerlerin sayısı

2021 Yılı Staj Yapan Öğrenci Sayısı ve Staj Yapılan Yer Sayısı	
Staj Yapan Öğrenci Sayısı	333
Staj Yapılan Yer Sayısı	229

5.4.5- Öğrencilerin kullanabileceği internet bağlantılı bilgisayar sayısı

Öğrencilerin kullanabileceği internet bağlantılı bilgisayar sayısı		
Öğrenci Sayısı	İnternet Bağlantılı Bilgisayar Sayısı	Öğrenci Sayısı / İnternet Bağlantılı Bilgisayar Sayısı
1358	157	1358/157

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A.İdarenin Amaç ve Hedefleri

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler	
Amaç 1: Güçlü bir akademik kadro oluşturmak	Hedef-1	Nitelikli araştırmacıları kurumumuza çekebilmek için gerekli araştırma alt yapısını hızla oluşturmak ve geliştirmek
	Hedef-2	Uluslararası tecrübeye sahip öğretim üyelerinin kadromuza katılması için tanıtım faaliyetleri yapmak
	Hedef-3	Ağırlıklı olarak disiplinler arası, güncel araştırma alanlarına yönelik eğitim ve araştırma faaliyetlerinde bulunmak
	Hedef-4	Lisans ve Lisansüstü seviyede eğitim verebilecek akademik personel sayısına ulaşmak
Amaç 2: Fakültemizin araştırma alt yapısını en son teknoloji kullanılarak oluşturmak	Hedef-1	Araştırma alt yapısını güçlendirmek için destek almak üzere girişimlerde bulunmak
	Hedef-2	Güncel teknolojiyi kullanan firmalarla iletişim içinde olmak
	Hedef-3	Bölgelerin ortak çalışma yapmalarını teşvik eden bir ortam oluşturmak
Amaç 3: Öğrencilere nitelikli eğitim sağlamak	Hedef-1	Eğitim dönemi içinde öğrencilerin ilgili sektörlerde uygulamalı eğitim almasını sağlamak
	Hedef-2	Stajlar için danışmanlık sistemi oluşturmak
	Hedef-3	İlgili firmalarla iletişim halinde olmak
	Hedef-4	Özgün ve kaliteli müfredat programları hazırlamak ve uygulamak
	Hedef-5	Eğitimin kalitesini paydaşlardan alınan geri beslemelerle geliştirip, güncellemek
	Hedef-6	Sınıftaki öğrenci sayısının az olması
	Hedef-7	Dersleri uygulama bileşenleriyle zenginleştirmek
Amaç 4: Yüksek profilli öğrencilerin fakültemizi tercih etmelerini sağlamak	Hedef-1	Tanıtım faaliyetlerini desteklemek ve yönlendirmek
	Hedef-2	Yüksek profilli lise ve üniversite öğrencileriyle yaz okulları düzenlemek
	Hedef-3	Proje faaliyetlerine lise ve üniversite öğrencilerini dahil ederek fakültemizi tercih etmelerini sağlamak

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

2021 Yılı Bütçe Tertibi Harcama Performansı					
Tertip	KBÖ	Eklenen	Düşülen	Toplam ödenek	Harcama (Avans Dahil)
62.239.743.0-0502.0014-13-05.04	0.00	132,166.85	0.00	132,166.85	132,166.85
62.239.756.0-0502.0014-02-01.01	12,505,818.00	560,642.49	0.00	13,066,460.49	13,066,460.49
62.239.756.0-0502.0014-02-01.02	270,728.00	233,193.30	0.00	503,921.30	503,921.30
62.239.756.0-0502.0014-02-01.04	20,094.00	0.00	14,190.67	5,903.33	5,903.33
62.239.756.0-0502.0014-02-02.01	1,666,135.00	11,971.13	0.00	1,678,106.13	1,678,106.13
62.239.756.0-0502.0014-02-02.02	60,904.00	52,478.30	0.00	113,382.30	113,382.30
62.239.756.0-0502.0014-02-02.04	2,254.00	48,384.67	637.24	50,001.43	49,827.82
62.239.756.0-0502.0014-02-03.02	46,720.00	0.00	0.00	46,720.00	45,626.88
62.239.756.0-0502.0014-02-03.03.10	69,000.00	0.00	0.00	69,000.00	5,123.26
62.239.756.0-0502.0014-02-03.03.20	16,000.00	0.00	0.00	16,000.00	0.00
62.239.756.0-0502.0014-02-03.05	2,000.00	2,000.00	0.00	4,000.00	2,836.25
62.239.756.0-0502.0014-02-03.07	38,507.00	0.00	0.00	38,507.00	31,643.39
62.239.756.0-0502.0014-02-06.01	1,678,000.00	0.00	934,000.00	744,000.00	741,313.46
62.239.756.0-0502.0014-02-06.03	122,000.00	0.00	0.00	122,000.00	36,638.53
62.239.756.0-0502.0014-13-01.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
62.239.756.0-0502.0014-13-05.04	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
62.239.760.0-0502.0014-13-01.01	0.00	62,818.74	0.00	62,818.74	61,471.01
Toplam	16,498,160.00	1,103,655.48	948,827.91	16,652,987.57	16,474,421.00

B- Performans Bilgileri

1- Program-Alt Program-Faaliyet Bilgileri

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

a- Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleştirme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Yıl:	2021																
Programın Adı:	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK																
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME																
Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması																
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Gerçekleşme												Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
			Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık			
1	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	-	-	2312,80	-	-	1475	-	2836,25	38818,93	-	626584,93	153202,00			
2	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı		1	2							1					
3	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı															
4	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	1														
5	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	12	8	9	9	10	10	9	9	10	13	13	13			
6	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı			2					1							
7	Uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	8	8	9	9	10	10	5	5	6	9	9	9			
8	Uluslararası	Sayı	11	10	11	9	5	12	5	6	7	6	5	6			

	endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı																
DEĞERLENDİRME	Üniversitemiz birimlerinin inovasyon amaçlı bilimsel araştırma ve geliştirmeye ait 2021 Yılı çalışmaları aşağıda belirtildiği gibidir.																
Yıl:	2021																
Programın Adı:	HAYAT BOYU ÖĞRENME																
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ																
Alt Program Hedefi:	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması																
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Gerçekleşme												Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
			Oca k	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık			
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı															
2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı															
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı			1												
4	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı															
DEĞERLENDİRME	Üniversitemiz birimlerinin sürekli eğitim faaliyetlerine yönelik 2021 Yılı çalışmaları aşağıda belirtildiği gibidir.																
Yıl:	2021																
Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM																
Alt Programın Adı:	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER																
Alt Program Hedefi:	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi																

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Gerçekleşme												Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
			Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık			
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	11	10	9	8	6	11	5	6	8	6	5	4			
2	Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	1	1	1	1	1	1	8	6	7	5	4	7			
DEĞERLENDİRME		Üniversitemiz birimlerinin öğretim elemanlarının mesleki gelişimine ait 2021 Yılı çalışmaları aşağıda belirtildiği gibidir.															

2021 YILI PERFORMANS SONUÇLARI

Amaç	A1: NİTELİKLİ VE İLERİ DÜZEY ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARININ YAPILMASINI SAĞLAMAK				
Hedef	H1: AGÜ'nün ulusal ve uluslararası bilim çevrelerinde görünürlüğünü arttıracak (konferans, sempozyum, çalıştay, vb.) etkinliklerin sayısını plan dönemi boyunca arttırmak.				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, TTO, Uluslararası İlişkiler Ofis Koordinatörlüğü, Öğrenci Faaliyetleri Koordinatörlüğü, Gençlik Fabrikası				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2020 Hedeflenen	2020 Gerçekleşen	2021 Hedeflenen	2021 Gerçekleşen
Etkinlik Sayısı (Konferans,Sempozyum, Çalıştay)	Sayı	20	40	20	20
Etkinliklere Katılan Kişi Sayısı	Sayı	940	110	940	14

Amaç	A1: NİTELİKLİ VE İLERİ DÜZEY ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARININ YAPILMASINI SAĞLAMAK				
Hedef	H2: AGÜ bünyesindeki nitelikli uluslararası yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin ve doktora sonrası araştırmacıların sayısını plan dönemi sonuna kadar üç katına çıkarmak.				
Sorumlu Birim	Rektörlük (Özel Kalem)				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Uluslararası İlişkiler Ofis Koordinatörlüğü				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2020 Hedeflenen	2020 Gerçekleşen	2021 Hedeflenen	2021 Gerçekleşen
Uluslararası Yüksek Lisans Öğrenci sayısı	Sayı	178	6	215	-
Uluslararası Doktora öğrenci sayısı	Sayı	3	1	4	-
Doktora sonrası araştırmacı sayısı	Sayı	3	0	4	3

Amaç	A1: NİTELİKLİ VE İLERİ DÜZEY ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARININ YAPILMASINI SAĞLAMAK				
Hedef	H4: Geleceğin kritik araştırma alanlarını tespit etmek amacıyla plan dönemi boyunca her yıl en az bir çalıştay veya arama konferansı düzenlemek.				
Sorumlu Birim	Rektörlük (Özel Kalem)				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, TTO, Uluslararası İlişkiler Ofis Koordinatörlüğü, Öğrenci Faaliyetleri Koordinatörlüğü				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2020 Hedeflenen	2020 Gerçekleşen	2021 Hedeflenen	2021 Gerçekleşen
Çalıştay Sayısı	Sayı	9	0	10	-
Arama Konferansı Sayısı	Sayı	5	0	6	-
Çalıştay/ Arama Konferansına katılan kişi sayısı	Sayı	280	0	300	-

Amaç	A1: NİTELİKLİ VE İLERİ DÜZEY ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARININ YAPILMASINI SAĞLAMAK				
Hedef	H5: AGÜ’de farklı disiplinlerden araştırmacıların bir araya gelerek yürüttükleri (interdisipliner) araştırma projelerinin sayısını plan dönemi sonuna kadar iki katına çıkarmak.				
Sorumlu Birim	Rektörlük (Özel Kalem)				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2020 Hedeflenen	2020 Gerçekleşen	2021 Hedeflenen	2021 Gerçekleşen
AGÜ’de farklı disiplinlerden araştırmacıların bir araya gelerek yürüttükleri araştırma projelerinin sayısı	Sayı	30	10	38	18
AGÜ öncülüğünde gerçekleştirilen ve farklı disiplinleri bir araya getiren konferans, çalıştay, sempozyum, proje pazarı, vb. etkinliklerin sayısı	Sayı	8	0	8	Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölüm Seminerleri (ilk dönem boyunca haftalık olarak organize edilmiştir)

Amaç	A2: YENİLİKÇİ, KALİTELİ BİR EĞİTİM ANLAYIŞIYLA; GÜNÜMÜZÜN, GELECEĞİN İŞ VE TOPLUMSAL YAŞAMI İÇİN GEREKLİ BİLGİ VE BECERİLERLE DONANMIŞ LİDER BİREYLER YETİŞTİRMEK VE AGÜ’NÜN NİTELİKLİ ÖĞRENCİLER TARAFINDAN TERCİH EDİLİR BİR ÜNİVERSİTE OLMASINI SAĞLAMAK.				
Hedef	H2: Uluslararası öğrencilerin programlardaki oranını plan dönemi boyunca her yıl en az yüzde yirmi seviyesinde olmasını sağlamak.				
Sorumlu Birim	Uluslararası Ofis				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Uluslararası İlişkiler Ofis Koordinatörlüğü				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2020 Hedeflenen	2020 Gerçekleşen	2021 Hedeflenen	2021 Gerçekleşen
Programlardaki Uluslararası öğrenci sayısı	Sayı	168	101	205	52
Uluslararası öğrenci çekmek için yapılan tanıtım faaliyetlerine (ziyaret, davet, konferans katılımı, vb.) harcanan toplam parasal kaynak	TL tutarı	400	0	450	-

Amaç	A2: YENİLİKÇİ, KALİTELİ BİR EĞİTİM ANLAYIŞIYLA; GÜNÜMÜZÜN, GELECEĞİN İŞ VE TOPLUMSAL YAŞAMI İÇİN GEREKLİ BİLGİ VE BECERİLERLE DONANMIŞ LİDER BİREYLER YETİŞTİRMEK VE AGÜ'NÜN NİTELİKLİ ÖĞRENCİLER TARAFINDAN TERCİH EDİLİR BİR ÜNİVERSİTE OLMASINI SAĞLAMAK.				
Hedef	H3 : Derslikleri ve ders süreçlerini karşılıklı etkileşimi ve aktif öğrenci katılımını en üst dereceye çıkaracak şekilde düzenlemek. Bu nitelikteki derslik oranını plan döneminin sonuna kadar %100 oranına çıkartmak				
Sorumlu Birim	Rektörlük (Özel Kalem)				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Öğrenci Faaliyetleri Koordinatörlüğü				
Performans Göstergeleri Göstergeleri	Ölçü Birimi	2020 Hedeflenen	2020 Gerçekleşen	2021 Hedeflenen	2021 Gerçekleşen
Aktif öğrenci katılımı derecesi ölçümlerinde AGÜ derslerinin ortalama skoru	Yüzde	65%	90%	65%	-
Yeniden düzenlenen dersliklerin ve ders süreçlerinin sayısı	Sayı	75	34	75	-

Amaç	A2: YENİLİKÇİ, KALİTELİ BİR EĞİTİM ANLAYIŞIYLA; GÜNÜMÜZÜN, GELECEĞİN İŞ VE TOPLUMSAL YAŞAMI İÇİN GEREKLİ BİLGİ VE BECERİLERLE DONANMIŞ LİDER BİREYLER YETİŞTİRMEK VE AGÜ'NÜN NİTELİKLİ ÖĞRENCİLER TARAFINDAN TERCİH EDİLİR BİR ÜNİVERSİTE OLMASINI SAĞLAMAK.				
Hedef	H4: Yurtiçi ve yurtdışı staj uygulamaları ve konsorsiyum destekleriyle öğrencilerin iş deneyimi edinmelerine olanak sağlamak. Bu süreçlerle staj yapan öğrenci sayısını ve staj desteği sağlayan firma sayısını plan dönemi boyunca her yıl en az yüzde on artırmak.				
Sorumlu Birim	Rektörlük (Özel Kalem)				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Aday Öğrenci Koordinatörlüğü, Öğrenci Faaliyetleri Koordinatörlüğü, Gençlik Fabrikası				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2020 Hedeflenen	2020 Gerçekleşen	2021 Hedeflenen	2021 Gerçekleşen
Staj yapan öğrenci sayısı	Sayı	750	148	800	333
Staj desteği anlaşması yapılan firma ve kurumları sayısı	Sayı	70	12	90	229

Amaç	A 3:YÖNETİM SÜREÇLERİNİ VE ALTYAPISINI EĞİTİM, ARAŞTIRMA, TOPLUMA KATKI FAALİYETLERİNİ DESTEKLEYECEK VE ARALARINDAKİ ETKİLEŞİMİ ARTTIRACAK ŞEKİLDE GELİŞTİRMEK. AGÜ'NÜN KURUMSAL GELİŞİMİNİN YÜKSEK KALİTE VE KURUMSALLAŞMA ÇERÇEVESİNDE GERÇEKLEŞMESİNİ SAĞLAMAK.				
Hedef	H 3: AGÜ bileşenlerinin (öğrenciler, akademik ve idari personel) evrensel/profesyonel/bilimsel/etik/çok kültürlü ortamda çalışma değerleri benimsemesini ve uygulamasını sağlamak amacıyla plan dönemi boyunca her yıl en az iki eğitim programı düzenlemek ve uluslararası organizasyonlarda aktif görev almasını teşvik etmek ve desteklemek. Bu nitelikteki görevlendirmeleri plan dönemi boyunca arttırmak.				
Sorumlu Birim	Rektörlük (Özel Kalem)				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Personel Daire Başkanlığı, Enstitüler, TTO, Uluslararası İlişkiler Ofis Koordinatörlüğü, Öğrenci Faaliyetleri Koordinatörlüğü, Gençlik Fabrikası, AGÜ Akademi, Aday Öğrenci Koordinatörlüğü				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2020 Hedeflenen	2020 Gerçekleşen	2021 Hedeflenen	2021 Gerçekleşen
Profesyonel/bilimsel /etik/çok kültürlü ortamda çalışma değerlerini benimsemesini ve uygulamasını sağlamak amacıyla yapılan eğitim programı sayısı	Sayı	2	1	2	1
Eğitim programına katılan kişi sayısı	Sayı	1700	40	1900	130
Uluslararası organizasyonlardaki görevlendirme sayısı	Sayı	9	11	10	-

Amaç	A 3 :YÖNETİM SÜREÇLERİNİ VE ALTYAPISINI EĞİTİM, ARAŞTIRMA, TOPLUMA KATKI FAALİYETLERİNİ DESTEKLEYECEK VE ARALARINDAKİ ETKİLEŞİMİ ARTTIRACAK ŞEKİLDE GELİŞTİRMEK. AGÜ'NÜN KURUMSAL GELİŞİMİNİN YÜKSEK KALİTE VE KURUMSALLAŞMA ÇERÇEVESİNDE GERÇEKLEŞMESİNİ SAĞLAMAK.				
Hedef	H 4: Uluslararası Bilimsel ve Kültürel toplantıların AGÜ'de yapılmasını desteklemek ve AGÜ'de düzenlenen bu tür toplantıların sayısını plan dönemi sonuna kadar arttırmak				
Sorumlu Birim	Rektörlük (Özel Kalem)				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Rektörlük Makamı, Akademik Birimler, TTO, Uluslararası İlişkiler Ofis Koordinatörlüğü, Öğrenci Faaliyetleri Koordinatörlüğü, Gençlik Fabrikası				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2020 Hedeflenen	2020 Gerçekleşen	2021 Hedeflenen	2021 Gerçekleşen
Uluslararası Bilimsel toplantı sayısı	Sayı	3	0	4	-
Uluslararası Kültürel toplantı sayısı	Sayı	2	0	3	-

Amaç	A 3 :YÖNETİM SÜREÇLERİNİ VE ALTYAPISINI EĞİTİM, ARAŞTIRMA, TOPLUMA KATKI FAALİYETLERİNİ DESTEKLEYECEK VE ARALARINDAKİ ETKİLEŞİMİ ARTTIRACAK ŞEKİLDE GELİŞTİRMEK. AGÜ'NÜN KURUMSAL GELİŞİMİNİN YÜKSEK KALİTE VE KURUMSALLAŞMA ÇERÇEVESİNDE GERÇEKLEŞMESİNİ SAĞLAMAK.				
Hedef	H 5: Plan dönemi boyunca her yıl en az bir adet olmak üzere, arama konferansları, danışma toplantıları vb. yöntemlerle AGÜ'nün ve yüksek eğitimin daha rekabetçi ve daha etkin olabilmesi için öngörü ve uzgörü çalışmaları yapmak.				
Sorumlu Birim	Rektörlük (Özel Kalem)				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Rektörlük Makamı, Akademik Birimler, TTO, Uluslararası İlişkiler Ofis Koordinatörlüğü, Öğrenci Faaliyetleri Koordinatörlüğü, Gençlik Fabrikası				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2020 Hedeflenen	2020 Gerçekleşen	2021 Hedeflenen	2021 Gerçekleşen
Arama Konferansı Sayısı	Sayı	2	0	3	-
Danışma Toplantı Sayısı	Sayı	2	0	3	-

Amaç	A4: AGÜ'NÜN YENİ NESİL ÜNİVERSİTELERİN ÖNCÜSÜ OLMA VİZYONUNA UYGUN OLARAK BÜTÜN FAALİYETLERİYLE TOPLUMA KATKI YAPAN VE GEREK EĞİTİM GEREKSE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNDE GİRİŞİMCİLİĞİ DESTEKLEYEN VE GELİŞTİREN BİR ÜNİVERSİTE OLMAK				
Hedef	H1: Teknopark ve Kuluçka Merkezleri gibi araştırma altyapısına ve süreçlerine destek olacak yapıların plan döneminin ilk üç yılı içinde ve uluslararası standartlarda oluşmasını sağlamak. Bu ofislerde yürütülen proje sayısını ve öğretim elemanları tarafından kurulan şirket sayısını plan dönemi boyunca artırmak.				
Sorumlu Birim	Rektörlük (Özel Kalem)				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, TTO				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2020 Hedeflenen	2020 Gerçekleşen	2021 Hedeflenen	2021 Gerçekleşen
Teknopark yapılanmasının tamamlanma oranı	Oran	-	-	100%	-
Kuluçka Merkezinin tamamlanma oranı	Oran	-	-	-	-
Ofislerde yürütülen proje sayısı	Sayı	-	6	5	4
Öğretim elemanları tarafından Teknoparkta kurulacak şirket sayısı	Sayı	-	6	7	6

Amaç	A 4 : AGÜ'NÜN YENİ NESİL ÜNİVERSİTELERİN ÖNCÜSÜ OLMA VİZYONUNA UYGUN OLARAK BÜTÜN FAALİYETLERİYLE TOPLUMA KATKI YAPAN VE GEREK EĞİTİM GEREKSE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNDE GİRİŞİMCİLİĞİ DESTEKLEYEN VE GELİŞTİREN BİR ÜNİVERSİTE OLMAK				
Hedef	H2: AGÜ'de yürütülen bilimsel çalışmalarda ve araştırmalarda topluma katkının gözetilmesini ve proje metinlerde açıklanmasını sağlamak. Plan dönemi sonunda AGÜ'de gerçekleştirilen araştırma projelerinin en az yüzde yetmişinde topluma katkı açıklamasının var olmasını sağlamak.				
Sorumlu Birim	Rektörlük (Özel Kalem)				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, TTO, Öğrenci Faaliyetleri Koordinatörlüğü				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2020 Hedeflenen	2020 Gerçekleşen	2021 Hedeflenen	2021 Gerçekleşen
Çalışma hedeflerinde topluma katkı kriterini gözetilen ve ilgili bölümde tartışan tez ve araştırma projelerinin sayısı	Sayı	-	-	28	10
AGÜ'de yürütülen tez ve araştırma projelerinde "Topluma Katkı" başlıklı ayrı bir bölümün yer alması ve bu bölümde çalışmanın katkılarının net olarak listelenmesi şeklinde genel bir anlayış birliğinin oluşması için gerçekleştirilen eğitim/seminer/toplantı sayısı.	Sayı	-	-	8	-

Amaç	A 4 : AGÜ'NÜN YENİ NESİL ÜNİVERSİTELERİN ÖNCÜSÜ OLMA VİZYONUNA UYGUN OLARAK BÜTÜN FAALİYETLERİYLE TOPLUMA KATKI YAPAN VE GEREK EĞİTİM GEREKSE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNDE GİRİŞİMCİLİĞİ DESTEKLEYEN VE GELİŞTİREN BİR ÜNİVERSİTE OLMAK				
Hedef	H 3: Tüm programlarda, öncelikli olarak çekirdek müfredat programında, küresel meseleleri, girişimciliği, tasarım ve proje odaklı düşünmeyi, topluma katkı sağlamayı vurgulayan dersler geliştirmek. Plan dönemi sonunda programlarda bu nitelikteki derslerin oranının en az yüzde yirmi olmasını sağlamak.				
Sorumlu Birim	Rektörlük (Özel Kalem)				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Öğrenci Faaliyetleri Koordinatörlüğü				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2020 Hedeflenen	2020 Gerçekleşen	2021 Hedeflenen	2021 Gerçekleşen
Güncellenen ders sayısı	Sayı	110	22	127	38
Belirlenen nitelikteki derslerin geliştirilebilmesi için eğitimcilerle yönelik eğitim faaliyetlerinin sayısı	Sayı	6	6	6	-

Amaç	A4: AGÜ'NÜN YENİ NESİL ÜNİVERSİTELERİN ÖNCÜSÜ OLMA VİZYONUNA UYGUN OLARAK BÜTÜN FAALİYETLERİYLE TOPLUMA KATKI YAPAN VE GEREK EĞİTİM GEREKSE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNDE GİRİŞİMCİLİĞİ DESTEKLEYEN VE GELİŞTİREN BİR ÜNİVERSİTE OLMAK				
Hedef	H 4: Uluslararası proje işbirliklerini desteklemek ve projelerin sayısını plan dönemi boyunca arttırmak				
Sorumlu Birim	Rektörlük (Özel Kalem)				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, TTO, Uluslararası İlişkiler Ofis Koordinatörlüğü, Öğrenci Faaliyetleri Koordinatörlüğü, Gençlik Fabrikası				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2020 Hedeflenen	2020 Gerçekleşen	2021 Hedeflenen	2021 Gerçekleşen
Uluslararası proje işbirlikleri geliştirmek için yapılan girişim (teklif, başvuru) sayısı	Sayı	25	9	32	-
Uluslararası proje işbirliği sayısı	Sayı	14	7	19	5

3-Diğer Hususlar

3-1 Bilimsel Toplantılarla İlgili Faaliyetler

Üniversitemiz Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Etkinliklerin Sayısı	
Faaliyet Türü	Faaliyet Sayısı
Sempozyum ve Kongre	12
Konferans	-
Panel	-
Eğitim Semineri	4
Diğer Seminerler	-
Açık Oturum	-
Söyleşi	-
Kurultay	-
Tiyatro	-
Konser	-
Sergi	-
Turnuva	-
Teknik Gezi	2
Çalıştay	-
Fuar	-
Sosyal Sorumluluk Kapsamında Yapılan Etkinlikler	-

Universitemizin Katılım Sağladığı Ulusal ve Uluslararası Etkinliklerin Sayısı	
Faaliyet Türü	Faaliyet Sayısı
Sempozyum ve Kongre	1
Konferans	-
Panel	-
Eğitim Semineri	-
Diğer Seminerler	-
Açık Oturum	-
Söyleşi	-
Kurultay	-
Tiyatro	-
Turnuva	-
Teknik Gezi	-
Çalıştay	-
Fuar	-
Sosyal Sorumluluk Kapsamında Katılım Sağlanan Etkinlikler	-

2021 Yılında Gerçekleştirilen Bilimsel Faaliyetler	
Yayın Türü	Sayısı
Uluslararası Makale	93
Ulusal Makale	7
Uluslararası Bildiri	40
Ulusal Bildiri	5
SCI, SSCI, AHCI de taranan Uluslararası Makaleler	89
Atıflar(SCI, SSCI, AHCI kapsamındaki dergiler)*	1311
Atıflar (Ulusal ve Uluslararası indeksli dergilerde)	1346
Kitap/Kitap Bölümü	5
Alınan Ödül Sayısı	-

*Sayılar Web of Science veritabanından yalnızca makaleleri dahil ederek derlenmiştir.

3.2-Projelerle İlgili Faaliyetler

3.2.1- Proje Sayıları

PROJE BAŞLAMA	(A) 2020 Yılından 2021'ye Devreden	(B) 2021 Yılında Yeni Açılan	(A+B) 2021 Yılında Yürütülen Proje Sayısı	2020 Yılında Kapanan Proje Sayısı
TÜBİTAK PROJE PAZARI ÖĞRENCİ PROJELERİ	-	-	-	-
TÜBİTAK PROJESİ	8	6	14	4
ARAŞTIRMA PROJESİ	1	-	-	1
DPT PROJESİ	-	-	-	-
TEZ PROJESİ	-	-	-	-
SAN-TEZ PROJESİ	-	-	-	-
TOPLAM	9	6	14	4

3.2.3- Patent Bilgileri
2021 Yılı Patent Bilgileri

Başvurular

No	Buluşçu	Patent Başlığı	Başvurulan Ülke	Koruma Türü	Başvuru Tarihi	Başvuru Numarası
1	Hakan Usta	Cyano-Derivatized Oligonophenylacetylene-Based Fluorescent Small Molecules Suitable For Use In Organic Light-Emitting Diode Applications And Their Use In Organic Light-Emitting Diode Applications	Kore	Patent	16.03.2021	KR20210029765
2	Vehbi Çağrı Güngör	5g Ve Ötesi Ağlarda Sanal Ağ Gömme Probleminin Çoklu Fiziksel Ağ Yapısını Kullanan Derin Bilgi Maksimizasyonu İle Çözümlemesi Yöntemi	Türkiye	Patent	05.03.2021	2021/004311
3	Levent Yavuz	Parmak İzinden Belirleyici Yüz Şekline Ulaşmak İçin Yapay Zekâ Tabanlı Sistem	Türkiye	Patent	07.8.2021	2021/012511

Alınan Patentler

No	Buluşçu	Patent Başlığı	Alındığı Ülke	Koruma Türü	Patent Tarihi	Numarası
1	Hakan Usta	Organic electroluminescent transistor	ABD	Patent	30.03.2021	US10964919
2	Talha Erdem	Optical Elements And Electronic Devices Including The Same	Kore	Patent	25.02.2021	KR102220405
3	Vehbi Çağrı Güngör	Kimlik kanıtlama yöntemi ve kullanıldığı nesnelerin interneti sistemi	Türkiye	Patent	22.03.2021	2017 13379
4	Veli Tayfun Kılıç	Bir İndüktif Bobin Birimi	Türkiye	Patent	21.10.2021	2015 15179

IV- ÖNERİ VE TEDBİRLER

1. Ulusal ve uluslararası ilişkilerin geliştirilmesi.
2. Disiplinler arası araştırmaların özendirilmesi.
3. Fakülte-sanayi işbirliğinin artırılması ve yeni fon alanlarının oluşturulması.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığımı ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilinde ki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Kayseri-31/01/2022)

Doç. Dr. Evren MUTLUGÜN
Dekan Yardımcısı