



ABDULLAH GÜL ÜNİVERSİTESİ

ABDULLAH GÜL ÜNİVERSİTESİ
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
2018 MALİ YILI
BİRİM FAALİYET RAPORU

Ocak 2019

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi 21 Temmuz 2010 tarihinde kurulmuştur. 2013-2014 akademik yılında eğitim ve öğretime başlamıştır. İlk mezunlarını 2017-2018 akademik yılında vermiştir.

Fakültemiz Dekan (Rektör-Uhde), 1 Dekan Yardımcısı, 1 Fakülte Sekreteri, 8 İdari Personel olmak üzere toplam (11) personel ile yürütülmektedir.

Fakülte Dekanlığımıza bağlı olarak; Bilgisayar Mühendisliği, Elektrik Elektronik Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği, İnşaat Mühendisliği, Makine Mühendisliği, Malzeme Bilimi ve Nanoteknoloji Mühendisliği ve Mühendislik Bilimleri olmak üzere (7) Bölüm Başkanlığı ile akademik faaliyetlerine devam etmektedir. Ayrıca Fakültemize bağlı öğrenci almayan Biyomedikal Mühendisliği, Enerji Sistemleri Mühendisliği, Havacılık ve Uzay Mühendisliği, Mekatronik Mühendisliği bölümleri bulunmaktadır.

Bölüm Başkanlıklarımıza bağlı olarak 31 Mayıs 2017 tarihli Yükseköğretim Kurulu Toplantısında (14) Ana Bilim Dalı kurulmuştur. Fakültemize bölümlere bağlı Bilgisayar Donanımı, Bilgisayar Yazılımı, Siber Güvenlik, Endüstri Mühendisliği, Yöneylem Araştırması, Elektrik, Elektronik, Geoteknik, Hidrolik, Mekanik, Yapı, Ulaştırma, Makine Mühendisliği, Malzeme Bilimi ve Nanoteknoloji Mühendisliği Anabilim Dalları bulunmaktadır. Fakültemizin öğrenci almayan Mühendislik Bilimleri Bölümüne bağlı olarak 14 Haziran 2017 tarihli Yükseköğretim Kurulu Toplantısında Mühendislik Bilimleri Ana Bilim Dalı kurulmuştur.

Stratejik planlar ve hedeflerle uyumlu olarak nitelikli ve ileri düzey araştırma yapılabilmesine imkan sağlayacak insan kaynaklarını AGÜ'ye kazandırmak, tüm programlarda küresel meseleleri, girişimciliği, tasarım ve proje odaklı düşünmeyi ve topluma katkı sağlamayı vurgulayan müfredatı ve dersleri geliştirmek;

Aktif öğrenmeyi destekleyecek, teknolojik altyapı oluşturmak. İş ve sanayii dünyasının ihtiyaç duyduğu nitelikte mühendisler yetiştirmek;

Tüm bu süreçleri desteklemek üzere iş akış süreçlerini düzenlemek, işlerin takibini kolaylaştıran sistemler geliştirmek ve bunları yayımlamak ve iç kontrol süreçlerinin tamamlanarak aktif bir şekilde yürütülmesini sağlamak için çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Prof.Dr. İhsan SABUNCUOĞLU
Dekan (Uhde)

İçindekiler

I- GENEL BİLGİLER.....	4
A. Misyon ve Vizyon.....	4
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	4
C. İdareye İlişkin Bilgiler.....	6
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	13
II- AMAÇ ve HEDEFLER.....	13
A. İdarenin Amaç ve Hedefleri.....	13
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	14
A- Mali Bilgiler.....	14
1- Bütçe Uygulama Sonuçları.....	14
B- Performans Bilgileri.....	14
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri.....	14
2- Performans Sonuçları Tablosu.....	18
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	50
IV- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	52
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	53

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Uluslararası standartlarda, uygulamalı özgün eğitim vererek; adil, katılımcı yönetim anlayışıyla, alanında lider, özgüvenli, girişimci ruhlu mühendisler yetiştiren, doğaya ve mesleki etik değerlere duyarlı, disiplinler arası çalışmaya açık, araştırma ve çözüm odaklı, sürekli öğrenmeyi ilke edinmiş bir birim olarak faaliyet göstermektedir.

Vizyon

Bilgi ve teknolojiyi kullanma konusunda en üst düzeyde donanımlı mühendisler yetiştiren ve evrensel bilime katkı sağlayan öncü bir kurum olmaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Dekan; Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasıyla, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Dekanın Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

1. Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
2. Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
3. Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
4. Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek,
5. Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Dekan Yardımcısının Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

1. Dekana, görevi başında olmadığı zamanlarda vekâlet etmek.
2. İlgili kanun ve yönetmeliklerle verilen görevleri yapmak.
3. Göreviyle ilgili evrak, eşya, araç ve gereçleri korumak ve saklamak.
4. Fakülteye alınacak ya da diğer birimlerde yaptırılacak araç, gereç ve malzemelerle ilgili olarak o birim amirleri ile görüşmelerde bulunmak, onların görüş ve önerilerini almak.
5. Çalışma odaları ve dersliklerle ilgili ihtiyaçların belirlenmesi, hazırlıkların gözden geçirilmesi ve çalışmaların denetlenmesini sağlamak.

6. Laboratuvarlarla ilgili gerekli iş güvenliği tedbirlerinin alınmasını sağlamak.
7. Bölüm Başkanlıklarınca çözüme kavuşturulamayan öğrenci sorunlarını Dekan adına dinlemek ve çözüme kavuşturmak.
8. Bilirkişilik görevlendirmelerini sağlamak.
9. Fakülte tarafından düzenlenecek konferans, panel, toplantı, sempozyum, seminer, yemek, gezi, teknik gezi gibi etkinlikleri organize etmek.
10. Ek ders formlarını kontrol etmek ve denetlemek.
11. Bağlı olduğu süreç ile üst yöneticileri tarafından verilen diğer iş ve işlemleri yapmak. Görev alanı itibarıyla yürütmekle yükümlü bulunduğu hizmetlerin yerine getirilmesinden dolayı amirlerine karşı sorumludur.

Fakülte Kurulu;

Fakülte Kurulu, Dekanın başkanlığında Fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile üç yıl için fakültedeki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, yardımcı doçentlerin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşmaktadır.

Fakülte Kurulu olağan toplantılarını her yarıyıl başında ve sonunda yapar. Dekan, gerekli gördüğü hallerde fakülte kurulunu toplantıya çağırır.

Görevleri: Fakülte Kurulu, akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

1. Fakültenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerini ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,
2. Fakülte Yönetim Kuruluna üye seçmek,
3. Kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu;

Fakülte Yönetim Kurulu, Dekanın başkanlığında Fakülte Kurulu'nun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur.

Fakülte Yönetim Kurulu Dekanın çağrısı üzerine toplanır. Yönetim Kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim-öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

Görevleri: Fakülte Yönetim Kurulu, idari faaliyetlerde Dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

1. Fakülte Kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında Dekana yardım etmek,
2. Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile akademik takvimin uygulanmasını sağlamak,
3. Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
4. Dekanın, Fakülte yönetimi ile ilgili olarak getireceği bütün işlerde karar almak,

5. Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
6. Kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Sekreterinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

1. Fakültenin idari işlerini yürütmek,
2. Fakültenin tüm fiziki araç gereçlerini hazırlamak, kontrol etmek,
3. Fakülte Kurulu ve Yönetim Kurulu'na raportörlük yapmak. Personel, eğitim, idari ve sosyal işleriyle, sağlık, satın alma, muhasebe ve mali işlerini, haberleşme, evrak ve arşiv, temizlik, bakım ve onarım işlerini kendisine bağlı hizmet birimleri aracılığı ile yürütmek, koordine ve kontrol etmek.

Mali Yetki Görev ve Sorumluluklar

a) Harcama Yetkilisinin (Dekan) Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41.Maddesi uyarınca Mühendislik Fakültesi bütçesine tahsis edilen ödeneklerin takibi ve kullanılmasından harcama yetkilisi sorumludur.

1. Fakültenin bütçesini hazırlamak,
2. Yapılan tüm harcamaları kontrol etmek,
3. Harcama talimatı vermek,
4. Ödenek tutarında harcama yapmak,
5. Ön Mali Kontrol sürecinin gerçekleştirilmesini sağlamak,
6. Ödeme emri belgesini imzalamak.

b) Gerçekleştirme Görevlisinin (Fakülte Sekreteri) Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

Fakültenin bütçesini hazırlamak, harcama kalemlerini takip ederek harcamaların sağlıklı biçimde yürütülmesini sağlamak.

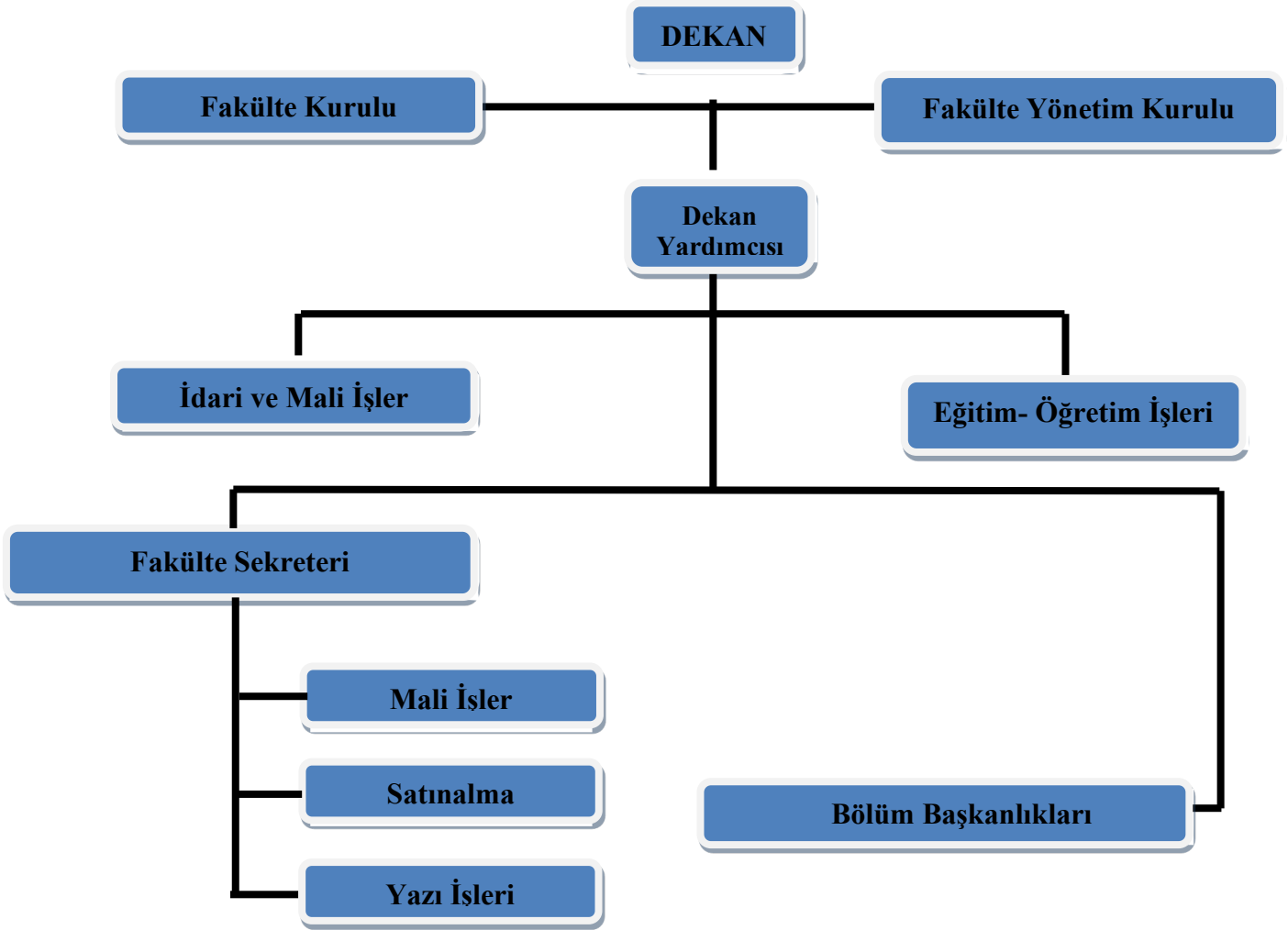
Mali Yetkililer

Harcama Yetkilisi	Gerçekleştirme Görevlisi	Taşınır Kayıt Yetkilisi	Taşınır Kontrol Yetkilisi	Maaş Mutemedi
Prof. Dr. İhsan SABUNCUOĞLU- Doç. Dr. Evren MUTLUGÜN (100.000 TL'ye Kadar)	Hava GENÇ	İsmail BOYRAZ-Hava GENÇ	Serkan YALÇIN	Hava GENÇ

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Örgüt Yapısı

Mühendislik Fakültesinin örgüt yapısı; 1 Dekan, 1 Dekan Yardımcısı, 7 Bölüm Başkanı ve 1 Fakülte Sekreteri şeklinde özetlenebilir.



3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Sıra No	Taşıma Adı	Adet
1	Masaüstü Bilgisayar	243
2	Dizüstü Bilgisayar	123
3	Tablet Bilgisayar	4
4	Sunucu Kabini	0
5	Sunucu	7
6	Lazer Yazıcı	54
7	Renkli Yazıcı	0
8	Fotokopi Makinesi	2
9	IP Telefon Merkezi Cihazı	0
10	Projeksiyon Cihazı	16
11	Yedekleme Ünitesi	0
12	Barkod Yazıcı	0
13	Fotoğraf Makinesi	0
14	Tarayıcı	0
15	Harici Diskler	1
16	IP Telefonlar	54
17	Televizyonlar	0
18	Evrak İmha Makinesi	1

3.2-Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Malzeme Grubu	Malzeme Adı	Miktar	Tutar
253.1.2	Enerji Tesisleri	1	110.799,70
253.1.3	Görüntüleme, Bilgi Toplama ve Takip Sistemleri	2	15.075,61
253.2.2	İnşaat Makineleri ve Aletleri	48	401.077,97
253.2.3	Atölye Makineleri ve Aletleri	117	1.063.379,19
253.2.5	Güç Elektroniği ve Basınçlı Makineler ile Aletleri	81	523.880,48
253.2.10	Matbaacılıkta Kullanılan Makineler	12	15.611,40
253.3.2	Beslenme Gıda ve Mutfak Cihaz ve Aletleri	41	263.905,68
253.3.4	Ağırlık Ölçme Cihaz, Alet ve Ekipmanları	226	1.558.495,55
253.3.5	Tıbbi ve Biyolojik amaçlı Kullanılan Cihazlar ve Aletler	31	670.662,10
253.3.6	Araştırma ve Üretim Amaçlı Cihazları ve Aletleri	364	13.835.983,77

255.1.2	Temsil ve Tören Demirbaşları	2	186,92
255.1.4	Seyahat Muhafaza ve Taşıma Amaçlı Demirbaş	27	4.529,53
255.2.1	Bilgisayarlar ve Sunucular	542	2.307.632,18
255.2.2	Bilgisayar Çevre Birimleri	99	562.329,62
255.2.3	Tekser ve Çoğaltma Makineleri	0	0
255.2.4	Haberleşme Cihazları	115	46.219,59
255.2.5	Ses Görüntü ve Sunum Cihazları	26	171.120,99
255.2.99	Diğer Büro Makineleri ve Aletleri Grubu	16	46.666,87
255.3.1	Büro Mobilyaları	1325	637.244,05
255.3.2	Misafirhane Konaklama ve Barınma Amaçlı Mobilyalar	55	22.600,33
255.3.5	Seminer ve Sunum amaçlı Ürünler	68	44.641,73
255.7.1	Kütüphane Mobilyaları	52	75.877,23
255.8.1	Eğitim Mobilyaları ve Donanımları	445	216.721,99
255.8.2	Öğrenmeyi Kolaylaştırıcı Aletler	526	3.029.245,70
255.99	Seyyar Tanklar ve Tüpler	7	13.717,50
255.10.2	Kontrol ve Güvenlik Sistemleri	44	69.407,66
255.10.3	Yangın Söndürme ve Tedbir Cihazları	38	6.153,70

4- İnsan Kaynakları

4.1-Akademik Personel

Unvanlar İtibari İle Akademik Personel Sayısı	
Unvan	2018
Profesör	8
Doçent	8
Dr. Öğr. Üyesi	28
Araştırma Görevlisi	39
Öğretim Görevlisi	4
Toplam	87

4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları			
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm	Kişi Sayısı
Profesör	-	-	-
Doçent	Rusya	-	1
Yrd. Doçent	Güney Kore	-	1
Öğretim Görevlisi	Pakistan	-	1
Okutman	-	-	-
Çevirici	-	-	-
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	-	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-	-
Uzman	-	-	-
Toplam			3

4.3-Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel			
Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite	Kişi Sayısı
Dr. Öğr. Üyesi	İnşaat Mühendisliği	New York şehri Stony Brook Üniversitesi/ ABD	1
Araştırma Görevlisi	Malzeme Bilimi ve Nanoteknoloji Mühendisliği	North Caroline State Üniversitesi/ ABD	2
		Çukurova Üniversitesi	1
		Karadeniz Teknik Üniversitesi	1
		Cambridge Üniversitesi	1
		Bilkent Üniversitesi	1
		Eskişehir Teknik Üniversitesi	1
Öğretim Görevlisi	-	-	-
Okutman	-	-	-
Çevirici	-	-	-
Eğ. Öğr. Plan.	-	-	-
Uzman	-	-	-
Toplam			2

4.4-Başka Üniversitelerden Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

Başka Üniversitelerden Fakültemizde Görevlendirilen Akademik Personel			
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite	Kişi Sayısı
Profesör	-	-	-
Doçent	Malzeme Bilimi ve Nanoteknoloji Mühendisliği Bölümü	Karadeniz Teknik Üniversitesi	1
Yrd. Doçent	-	-	-
Öğretim Görevlisi	Bilgisayar Mühendisliği	Hakkari Üniversitesi	1
Okutman	-	-	-
Çevirici	-	-	-
Eğ. Öğr. Plan.	-	-	-
Araştırma Görevlisi	Mal. Bil. Ve Nan. Tek. Müh.	Gebze Üniversitesi	1
Uzman	-	-	-
Toplam			2

4.5-Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	3	24	23	19	16	2

4.6-İdari Personel

GİH	SHS	THS	AHS	DHS	YHS	Toplam
6	-	2	-	-	-	8

4.7- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	-	-	-	7	1

4.8-İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi (Yıl)						
	1 – 3	4 – 6	7 – 10	11 – 15	16 – 20	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	4	4	-	-

4.9-İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı (Yaş)						
	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	4	4	-	-

5- Sunulan Hizmetler

5.1-Akademik Hizmetler:

- Ar-Ge çalışmaları yapılabilecek laboratuvarların kurulmasını sağlamak.
- KOSGEB, Teknopark gibi kurum ve programlara destek vermek, geliştirilen projelerle topluma yeni kazanımlar sağlamak.
- Ulusal ve uluslararası düzeyde özel ve kamu kuruluşlarında araştırma projelerinde yer almak.
- Bilimsel projelerin yürütmesini sağlamak.
- Bilimsel yayınlar yapmak.
- Ulusal ve uluslararası alanda ödüller almak.

5.2-İdari Hizmetler:

- Lisans, lisansüstü düzeyinde eğitim-öğretim hizmetlerinin planlanması yapmak.
- Akademik ve idari personelin tahakkuk, satın alma, taşınır mal, sekreterlik, yazı işleri ve diğer destek hizmetleri yürütülmesini sağlamak.
- Öğretim elemanlarının kadro, atama, yükseltme , görevlendirme ve izin işlemleri yürütmek.
- Fakülte ödeneklerinin fakültenin ihtiyaçları doğrultusunda kullanılması, demirbaş ve hizmet alımlarını gerçekleştirmek.
- Öğrencilerin akademik sicillerinin ilgili yönetmeliklere uygun şekilde yönetmek.
- Öğrencilerin staj işlemlerinin koordinasyonu sağlamak.

5.3-Diğer Hizmetler:

Fakültemizde eğitim-öğretimin en üst düzeyde verimli bir biçimde gerçekleşmesini sağlamak için; çalışanların, öğrencilerin motivasyonunu yükseltmeye yönelik beşeri, fiziki sportif ve diğer sosyal altyapılarla ilgili planlamalar yapılmaktadır.

5.4-Eğitim Hizmetleri

5.4.1-Lisans Düzeyindeki Öğrenci Sayıları

Bölümler	I. Öğretim		II. Öğretim	Genel Toplam
	E	K		
Bilgisayar Mühendisliği	132	21	-	153
Elektrik Elektronik Mühendisliği	167	16	-	183
Endüstri Mühendisliği	90	77	-	167
İnşaat Mühendisliği	145	24	-	169
Makine Mühendisliği	157	15	-	172
Toplam	691	153	-	844

5.4.2-Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri

Bölüm			
	Erkek	Kız	Toplam
Bilgisayar Mühendisliği	16	2	18
Elektrik Elektronik Mühendisliği	11	-	11
Endüstri Mühendisliği	15	1	16
İnşaat Mühendisliği	18	3	21
Makine Mühendisliği	14	1	15
Toplam	74	7	81

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A.İdarenin Amaç ve Hedefleri

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler	
Amaç 1: Güçlü bir akademik kadro oluşturmak	Hedef-1	Nitelikli araştırmacıları kurumumuza çekebilmek için gerekli araştırma alt yapısını hızla oluşturmak ve geliştirmek
	Hedef-2	Uluslararası tecrübeye sahip öğretim üyelerinin kadromuza katılması için tanıtım faaliyetleri yapmak
	Hedef-3	Ağırlıklı olarak disiplinler arası, güncel araştırma alanlarına yönelik eğitim ve araştırma faaliyetlerinde bulunmak
	Hedef-4	Lisans ve Lisansüstü seviyede eğitim verebilecek akademik personel sayısına ulaşmak
Amaç 2: Fakültemizin araştırma alt yapısını en son teknoloji kullanılarak oluşturmak	Hedef-1	Araştırma alt yapısını güçlendirmek için destek almak üzere girişimlerde bulunmak
	Hedef-2	Güncel teknolojiyi kullanan firmalarla iletişim içinde olmak
	Hedef-3	Bölümlerin ortak çalışma yapmalarını teşvik eden bir ortam oluşturmak
Amaç 3: Öğrencilere nitelikli eğitim sağlamak	Hedef-1	Eğitim dönemi içinde öğrencilerin ilgili sektörlerde uygulamalı eğitim almasını sağlamak
	Hedef-2	Stajlar için danışmanlık sistemi oluşturmak
	Hedef-3	İlgili firmalarla iletişim halinde olmak
	Hedef-4	Özgün ve kaliteli müfredat programları hazırlamak ve uygulamak
	Hedef-5	Eğitimin kalitesini paydaşlardan alınan geri beslemelerle geliştirip, güncellemek
	Hedef-6	Sınıftaki öğrenci sayısının az olması
	Hedef-7	Dersleri uygulama bileşenleriyle zenginleştirmek
Amaç 4: Yüksek profilli öğrencilerin fakültemizi tercih etmelerini sağlamak	Hedef-1	Tanıtım faaliyetlerini desteklemek ve yönlendirmek
	Hedef-2	Yüksek profilli lise ve üniversite öğrencileriyle yaz okulları düzenlemek
	Hedef-3	Proje faaliyetlerine lise ve üniversite öğrencilerini dahil ederek fakültemizi tercih etmelerini sağlamak

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

2018 YILI HAZİNE YARDIMI						
GİDER TÜRLERİ	BÜTÇE ÖDENEĞİ (A)	YIL İÇİNDE EKLENEN (B)	YIL İÇİNDE DÜŞÜLEN (C)	TOPLAM YILSONU ÖDENEĞİ D=(A+B)-C	HARCAMA (E)	KALAN ÖDENEK (D-E)
01- Personel Giderleri	5,657,000	955,754	0	6,612,754	6,612,722	32
02- Sos. Güv. Kur. D. Prim. Giderleri	803,000	95,126	0	898,126	897,210	916
03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri	204,000	368,027	0	572,027	514,758	57,269
05- Cari Transferler	0	0	0	0	0	0
06- Sermaye Giderleri	4,095,000	4,200,000	0	8,295,000	7,983,252	311,748
Toplam	10,759,000	5,618,907	0	16,377,907	16,007,942	369,965

B- Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

Bilimsel Toplantılarla İlgili Faaliyetler

1.1. Düzenlenen Bilimsel Toplantılara ve Etkinliklere Katılan Personel Sayısı

BÖLÜM ADI	Sempozyum		Kongre		Konferans		Panel		Seminer	
	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B
Mühendislik Bilimleri						1				
İnşaat Mühendisliği		4		1		5				
Malzeme Bilimi ve Nanoteknoloji Mühendisliği		8		1		3	1		1	
Bilgisayar Mühendisliği					2	7			1	
Elektrik Elektronik Mühendisliği		1		3	1	6	26		2	
Endüstri Mühendisliği			3			3				
Makine Mühendisliği						2				

A: Ulusal, B: Uluslararası

Bilimsel Yayın Sayıları

BÖLÜM ADI	Makale*		Bildiri*		Kitap
	A	B	A	B	
İnşaat Mühendisliği	1	7	3	18	1
Malzeme Bilimi ve Nanoteknoloji Mühendisliği		25		18	
Bilgisayar Mühendisliği	1	13	6	15	
Elektrik Elektronik Mühendisliği	6	13	8	34	
Endüstri Mühendisliği		2			3
Makine Mühendisliği		1		1	1

A: Ulusal, B: Uluslararası

* İndekslere Giren Hakemli Dergilerde

Malzeme Bilimi ve Nanoteknoloji Mühendisliği Bölümünün farklı çalışmaları

- 1 Adet doktora yeterlilik sınavında jüri üyeliği
- 2 adet yüksek tez sınavı jüri üyeliği
- Türkiye'nin 500 büyük sanayi kuruluşu arsında 163. sırada olan Hasçelik Kablo San ve Tic. AŞ ile 2 adet Ar-Ge hizmet sözleşmesi imzalanmıştır.

Yayınlarla İlgili Faaliyetler

1.2-İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

YAYIN TÜRÜ	YAYIN YAPAN ÖĞRETİM ELEMANI SAYISI	FAKÜLTE TOPLAM YAYIN SAYISI
Uluslararası Makale	31	49
Ulusal Makale	2	7
Uluslararası Bildiri	39	80
Ulusal Bildiri	9	15
Kitap	6	2

1.3- Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı / Dergi Sayısı

Editörlük/Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı
9	35

1.4- 2018 Yılı Wos'da İndekslenen AGÜ Yayın Sayılarının İndekslere Göre Dağılımı

SCI	SSCI	A&HCI	TOPLAM
53	2	1	56

Projelerle İlgili Faaliyetler 1.5- Proje Sayıları

PROJE BAŞLAMA	(A) 2017 Yılından 2018'ye Devreden	(B) 2018 Yılında Yeni Açılan	(A+B) 2018 Yılında Yürütülen Proje Sayısı	2017 Yılında Kapanan Proje Sayısı
TÜBİTAK PROJE PAZARI ÖĞRENCİ PROJELERİ	-	1	1	-
TÜBİTAK PROJESİ	4	6	10	16
ARAŞTIRMA PROJESİ	11	4	15	8
DPT PROJESİ	-	-	-	-
TEZ PROJESİ	2	2	4	2
SAN-TEZ PROJESİ	-	-	-	-
TOPLAM	17	13	30	26

1.6- Alınan Patent Sayıları

Faydalı Model, Endüstriyel Tasarım Tescili Dahil)	1
Uluslararası Patent Tescili	6
Toplam	7

1.7- Öğrencilerin staj yaptıkları yerlerin sayısı

2018 Yılı Staj Yapan Öğrenci Sayısı ve Staj Yapılan Yer Sayısı	
Staj Yapılan Yer Sayısı	189
Staj Yapan Öğrenci Sayısı	261

1.8- Öğrencilerin kullanabileceği internet bağlantılı bilgisayar sayısı

Öğrencilerin kullanabileceği internet bağlantılı bilgisayar sayısı		
Öğrenci Sayısı	İnternet Bağlantılı Bilgisayar Sayısı	Öğrenci Sayısı / İnternet Bağlantılı Bilgisayar Sayısı
925	157	5,89

1.9- Bilimsel atıf sayısı

Yılı	2018
Toplam Bilimsel Atıf Sayısı	3435

Bilimsel Araştırma İle İlgili Faaliyetler 1.10- Öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı

Unvan	2018 Yılı Makale Yazan Öğretim Üyesi Sayısı / Toplam Öğretim Üyesi Sayısı
Profesör	4/15
Doçent	2/18
Dr. Öğr. Üyesi	7/15
Asistan	9/19
Toplam	25/63

1.11-Düzenlenen Bilimsel Toplantılar, Etkinlikler

BÖLÜM ADI	Sempozyum		Kongre		Konferans		Panel		Seminer		Diğer* Etkinlikler		Genel Toplam
	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	
Inşaat Mühendisliği							1						1
Malzeme Bilimi ve Nanoteknoloji Mühendisliği							1	1					2
Elektrik Elektronik Mühendisliği							6				X		6

A: Ulusal, B: Uluslararası

* Diğer Etkinlikler aşağıda da belirtilecektir.

Diğer Etkinlikler	SAYISI
Söyleşi	4
Teknik Gezi	7
Turnuva	2
Eğitim Semineri	7

İnsan Kaynakları Yönetimi İle İlgili Faaliyetler

1.12- Yeni katılan eleman sayısı

2018 Yeni Katılan Akademik Personel Sayısı	2018 Yeni Katılan İdari Personel Sayısı
21	3

2- Performans Sonuçları Tablosu

BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ
2018 YILI PERFORMANS SONUÇLARI

İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A1: NİTELİKLİ VE İLERİ DÜZEY ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARININ YAPILMASINI SAĞLAMAK
Hedef	H1: AGÜ'nün ulusal ve uluslararası bilim çevrelerinde görünürlüğünü arttıracak (konferans, sempozyum, çalıştay, vb.) etkinliklerin sayısını plan dönemi boyunca artırmak.
Performans Hedefi	AGÜ'nün ulusal ve uluslararası görünürlüğünü arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Etkinlik Sayısı (Konferans,Sempozyum, Çalıştay)	Sayı	10	1
Etkinliklere Katılan Kişi Sayısı	Sayı	680	30

Amaç 1 Hedef 4 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A1: NİTELİKLİ VE İLERİ DÜZEY ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARININ YAPILMASINI SAĞLAMAK
Hedef	H4: Geleceğin kritik araştırma alanlarını tespit etmek amacıyla plan dönemi boyunca her yıl en az bir çalıştay veya arama konferansı düzenlemek
Performans Hedefi	AGÜ'de geleceğin kritik alanlarının tespiti

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Çalıştay Sayısı	Sayı	7	0
Arama Konferansı Sayısı	Sayı	4	0
Çalıştay/ Arama Konferansına katılan kişi sayısı	Sayı	225	0

Amaç 1 Hedef 5 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A1: NİTELİKLİ VE İLERİ DÜZEY ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARININ YAPILMASINI SAĞLAMAK
Hedef	H5:AGÜ’de farklı disiplinlerden araştırmacıların bir araya gelerek yürüttükleri (interdisipliner) araştırma projelerinin sayısını plan dönemi sonuna kadar iki katına çıkarmak.
Performans Hedefi	AGÜ’de interdisipliner araştırma sayısını arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
AGÜ’de farklı disiplinlerden araştırmacıların bir araya gelerek yürüttükleri araştırma projelerinin sayısı	Sayı	19	10
AGÜ öncülüğünde gerçekleştirilen ve farklı disiplinleri bir araya getiren konferans, çalıştay, sempozyum, proje pazarı, vb. etkinliklerin sayısı	Sayı	3	1

Amaç 2 Hedef 4 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A2: YENİLİKÇİ, KALİTELİ BİR EĞİTİM ANLAYIŞIYLA; GÜNÜMÜZÜN, GELECEĞİN İŞ VE TOPLUMSAL YAŞAMI İÇİN GEREKLİ BİLGİ VE BECERİLERLE DONANMIŞ LİDER BİREYLER YETİŞTİRMEK VE AGÜ’NÜN NİTELİKLİ ÖĞRENCİLER TARAFINDAN TERCİH EDİLİR BİR ÜNİVERSİTE OLMASINI SAĞLAMAK.
Hedef	H4: Yurtiçi ve yurtdışı staj uygulamaları ve konsorsiyum destekleriyle öğrencilerin iş deneyimi edinmelerine olanak sağlamak. Bu süreçlerle staj yapan öğrenci sayısını ve staj desteği sağlayan firma sayısını plan dönemi boyunca her yıl en az yüzde on arttırmak.
Performans Hedefi	AGÜ’de yurtiçinde ve yurtdışında staj olanaklarının artırılması

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Staj yapan öğrenci sayısı	Sayı	300	29
Staj desteği anlaşması yapılan firma ve kurumları sayısı	Sayı	44	30

Amaç 2 Hedef 5 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A2: YENİLİKÇİ, KALİTELİ BİR EĞİTİM ANLAYIŞIYLA; GÜNÜMÜZÜN, GELECEĞİN İŞ VE TOPLUMSAL YAŞAMI İÇİN GEREKLİ BİLGİ VE BECERİLERLE DONANMIŞ LİDER BİREYLER YETİŞTİRMEK VE AGÜ'NÜN NİTELİKLİ ÖĞRENCİLER TARAFINDAN TERCİH EDİLİR BİR ÜNİVERSİTE OLMASINI SAĞLAMAK.
Hedef	H5: Uluslararası öğrenci, akademisyen, idari personel teminini/değişimini desteklemek ve arttırmak. Plan dönemi boyunca her yıl karşılıklı değişim sayılarını en az yüzde on oranında arttırmak.
Performans Hedefi	AGÜ'de Uluslararası öğrenci, akademisyen, idari personel teminini/değişimini desteklemek ve arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
AGÜ'nün aktif olarak parçası olduğu uluslararası değişim programı/organizasyonu sayısı	Sayı	2	7
Değişim programlarıyla uluslararası deneyim yaşayan kişi sayısı	Sayı	86	20

Amaç 3 Hedef 3 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi 39.03- Abdullah Gül Üniversitesi
Amaç	A 3 :YÖNETİM SÜREÇLERİNİ VE ALTYAPISINI EĞİTİM, ARAŞTIRMA, TOPLUMA KATKI FAALİYETLERİNİ DESTEKLEYECEK VE ARALARINDAKİ ETKİLEŞİMİ ARTTIRACAK ŞEKİLDE GELİŞTİRMEK. AGÜ'NÜN KURUMSAL GELİŞİMİNİN YÜKSEK KALİTE VE KURUMSALLAŞMA ÇERÇEVESİNDE GERÇEKLEŞMESİNİ SAĞLAMAK.
Hedef	H 3 AGÜ bileşenlerinin (öğrenciler, akademik ve idari personel) evrensel/profesyonel/bilimsel/etik/çok kültürlü ortamda çalışma değerleri benimsemesini ve uygulamasını sağlamak amacıyla plan dönemi boyunca her yıl en az iki eğitim programı düzenlemek ve uluslararası organizasyonlarda aktif görev almasını teşvik etmek ve desteklemek. Bu nitelikteki görevlendirmeleri plan dönemi boyunca arttırmak.
Performans Hedefi	AGÜ'de evrensel/profesyonel/bilimsel/etik/çok kültürlü ortamda çalışma değerleri benimsemesini ve uygulamasını sağlamak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Profesyonel/bilimsel /etik/çok kültürlü ortamda çalışma değerlerini benimsemesini ve uygulamasını sağlamak amacıyla yapılan eğitim programı sayısı	Sayı	7	1
Eğitim programına katılan kişi sayısı	Sayı	4	65
Uluslararası organizasyonlardaki görevlendirme sayısı	Sayı	225	0

Amaç 3 Hedef 5 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A2: YENİLİKÇİ, KALİTELİ BİR EĞİTİM ANLAYIŞIYLA; GÜNÜMÜZÜN, GELECEĞİN İŞ VE TOPLUMSAL YAŞAMI İÇİN GEREKLİ BİLGİ VE BECERİLERLE DONANMIŞ LİDER BİREYLER YETİŞTİRMEK VE AGÜ'NÜN NİTELİKLİ ÖĞRENCİLER TARAFINDAN TERCİH EDİLİR BİR ÜNİVERSİTE OLMASINI SAĞLAMAK.
Hedef	H 5: Plan dönemi boyunca her yıl en az bir adet olmak üzere, arama konferansları, danışma toplantıları vb. yöntemlerle AGÜ'nün ve yüksek eğitimin daha rekabetçi ve daha etkin olabilmesi için öngörü ve uzgörü çalışmaları yapmak.
Performans Hedefi	AGÜ'de Uluslararası öğrenci, akademisyen, idari personel teminini/değişimini desteklemek ve arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Arama Konferansı Sayısı	Sayı	1	0
Danışma Toplantı Sayısı	Sayı	2	1

Amaç 4 Hedef 2 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A 4 : AGÜ'NÜN YENİ NESİL ÜNİVERSİTELERİN ÖNCÜSÜ OLMA VİZYONUNA UYGUN OLARAK BÜTÜN FAALİYETLERİYLE TOPLUMA KATKI YAPAN VE GEREK EĞİTİM GEREKSE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNDE GİRİŞİMCİLİĞİ DESTEKLEYEN VE GELİŞTİREN BİR ÜNİVERSİTE OLMAK
Hedef	H2: AGÜ'de yürütülen bilimsel çalışmalarda ve araştırmalarda topluma katkının gözetilmesini ve proje metinlerde açıklanmasını sağlamak. Plan dönemi sonunda AGÜ'de gerçekleştirilen araştırma projelerinin en az yüzde yetmişinde topluma katkı açıklamasının var olmasını sağlamak.
Performans Hedefi	AGÜ'deki bilimsel çalışmalarda toplumsal katkının gözetilmesi

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Çalışma hedeflerinde topluma katkı kriterini gözetilen ve ilgili bölümde tartışılan tez ve araştırma projelerinin sayısı	Sayı	3	13
AGÜ'de yürütülen tez ve araştırma projelerinde "Topluma Katkı" başlıklı ayrı bir bölümün yer alması ve bu bölümde çalışmanın katkılarının net olarak listelenmesi şeklinde genel bir anlayış birliğinin oluşması için gerçekleştirilen eğitim/seminer/toplantı sayısı.	Sayı	3	0

Amaç 4 Hedef 3 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A 4 : AGÜ'NÜN YENİ NESİL ÜNİVERSİTELERİN ÖNCÜSÜ OLMA VİZYONUNA UYGUN OLARAK BÜTÜN FAALİYETLERİYLE TOPLUMA KATKI YAPAN VE GEREK EĞİTİM GEREKSE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNDE GİRİŞİMCİLİĞİ DESTEKLEYEN VE GELİŞTİREN BİR ÜNİVERSİTE OLMAK
Hedef	H3: Tüm programlarda, öncelikli olarak çekirdek müfredat programında, küresel meseleleri, girişimciliği, tasarım ve proje odaklı düşünmeyi, topluma katkı sağlamayı vurgulayan dersler geliştirmek. Plan dönemi sonunda programlarda bu nitelikteki derslerin oranının en az yüzde yirmi olmasını sağlamak.
Performans Hedefi	AGÜ'deki derslerin yeniden güncellenmesi

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Güncellenen ders sayısı	Sayı	71	13
Belirlenen nitelikteki derslerin geliştirilebilmesi için eğitimcilere yönelik eğitim faaliyetlerinin sayısı	Sayı	4	1

Amaç 4 Hedef 4 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A 4 : AGÜ'NÜN YENİ NESİL ÜNİVERSİTELERİN ÖNCÜSÜ OLMA VİZYONUNA UYGUN OLARAK BÜTÜN FAALİYETLERİYLE TOPLUMA KATKI YAPAN VE GEREK EĞİTİM GEREKSE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNDE GİRİŞİMCİLİĞİ DESTEKLEYEN VE GELİŞTİREN BİR ÜNİVERSİTE OLMAK
Hedef	H 4: Uluslararası proje işbirliklerini desteklemek ve projelerin sayısını plan dönemi boyunca arttırmak
Performans Hedefi	AGÜ'deki uluslararası proje işbirliklerini ve projelerin sayısını arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Uluslararası proje işbirlikleri geliştirmek için yapılan girişim (teklif, başvuru) sayısı	Sayı	4	4
Uluslararası proje işbirliği sayısı	Sayı	4	2

ELEKTRİK ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ
2018 YILI PERFORMANS SONUÇLARI

Amaç 1 Hedef 1 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A1: NİTELİKLİ VE İLERİ DÜZEY ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARININ YAPILMASINI SAĞLAMAK
Hedef	H1: AGÜ'nün ulusal ve uluslararası bilim çevrelerinde görünürlüğünü arttıracak (konferans, sempozyum, çalıştay, vb.) etkinliklerin sayısını plan dönemi boyunca arttırmak.
Performans Hedefi	AGÜ'nün ulusal ve uluslararası görünürlüğünü arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Etkinlik Sayısı (Konferans,Sempozyum, Çalıştay)	Sayı	10	1
Etkinliklere Katılan Kişi Sayısı	Sayı	680	250

Amaç 1 Hedef 4 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A1: NİTELİKLİ VE İLERİ DÜZEY ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARININ YAPILMASINI SAĞLAMAK
Hedef	H4: Geleceğin kritik araştırma alanlarını tespit etmek amacıyla plan dönemi boyunca her yıl en az bir çalıştay veya arama konferansı düzenlemek
Performans Hedefi	AGÜ'de geleceğin kritik alanlarının tespiti

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Çalıştay Sayısı	Sayı	7	0
Arama Konferansı Sayısı	Sayı	4	0
Çalıştay/ Arama Konferansına katılan kişi sayısı	Sayı	225	0

Amaç 1 Hedef 5 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A1: NİTELİKLİ VE İLERİ DÜZEY ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARININ YAPILMASINI SAĞLAMAK
Hedef	H5:AGÜ'de farklı disiplinlerden araştırmacıların bir araya gelerek yürüttükleri (interdisipliner) araştırma projelerinin sayısını plan dönemi sonuna kadar iki katına çıkarmak.
Performans Hedefi	AGÜ'de interdisipliner araştırma sayısını arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
AGÜ'de farklı disiplinlerden araştırmacıların bir araya gelerek yürüttükleri araştırma projelerinin sayısı	Sayı	19	5
AGÜ öncülüğünde gerçekleştirilen ve farklı disiplinleri bir araya getiren konferans, çalıştay, sempozyum, proje pazarı, vb. etkinliklerin sayısı	Sayı	3	19

Amaç 2 Hedef 4 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A2: YENİLİKÇİ, KALİTELİ BİR EĞİTİM ANLAYIŞIYLA; GÜNÜMÜZÜN, GELECEĞİN İŞ VE TOPLUMSAL YAŞAMI İÇİN GEREKLİ BİLGİ VE BECERİLERLE DONANMIŞ LİDER BİREYLER YETİŞTİRMEK VE AGÜ'NÜN NİTELİKLİ ÖĞRENCİLER TARAFINDAN TERCİH EDİLİR BİR ÜNİVERSİTE OLMASINI SAĞLAMAK.
Hedef	H4: Yurtiçi ve yurtdışı staj uygulamaları ve konsorsiyum destekleriyle öğrencilerin iş deneyimi edinmelerine olanak sağlamak. Bu süreçlerle staj yapan öğrenci sayısını ve staj desteği sağlayan firma sayısını plan dönemi boyunca her yıl en az yüzde on artırmak.
Performans Hedefi	AGÜ'de yurtiçinde ve yurtdışında staj olanaklarının artırılması

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Staj yapan öğrenci sayısı	Sayı	300	46
Staj desteği anlaşması yapılan firma ve kurumları sayısı	Sayı	44	3

Amaç 2 Hedef 5 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A2: YENİLİKÇİ, KALİTELİ BİR EĞİTİM ANLAYIŞIYLA; GÜNÜMÜZÜN, GELECEĞİN İŞ VE TOPLUMSAL YAŞAMI İÇİN GEREKLİ BİLGİ VE BECERİLERLE DONANMIŞ LİDER BİREYLER YETİŞTİRMEK VE AGÜ'NÜN NİTELİKLİ ÖĞRENCİLER TARAFINDAN TERCİH EDİLİR BİR ÜNİVERSİTE OLMASINI SAĞLAMAK.
Hedef	H5: Uluslararası öğrenci, akademisyen, idari personel teminini/değişimini desteklemek ve arttırmak. Plan dönemi boyunca her yıl karşılıklı değişim sayılarını en az yüzde on oranında arttırmak.
Performans Hedefi	AGÜ'de Uluslararası öğrenci, akademisyen, idari personel teminini/değişimini desteklemek ve arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
AGÜ'nün aktif olarak parçası olduğu uluslararası değişim programı/organizasyonu sayısı	Sayı	2	3
Değişim programlarıyla uluslararası deneyim yaşayan kişi sayısı	Sayı	86	5

Amaç 3 Hedef 3 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi39.03- Abdullah Gül Üniversitesi
Amaç	A 3 :YÖNETİM SÜREÇLERİNİ VE ALTYAPISINI EĞİTİM, ARAŞTIRMA, TOPLUMA KATKI FAALİYETLERİNİ DESTEKLEYECEK VE ARALARINDAKİ ETKİLEŞİMİ ARTTIRACAK ŞEKİLDE GELİŞTİRMEK. AGÜ'NÜN KURUMSAL GELİŞİMİNİN YÜKSEK KALİTE VE KURUMSALLAŞMA ÇERÇEVESİNDE GERÇEKLEŞMESİNİ SAĞLAMAK.
Hedef	H 3 AGÜ bileşenlerinin (öğrenciler, akademik ve idari personel) evrensel/profesyonel/bilimsel/etik/çok kültürlü ortamda çalışma değerleri benimsemesini ve uygulamasını sağlamak amacıyla plan dönemi boyunca her yıl en az iki eğitim programı düzenlemek ve uluslararası organizasyonlarda aktif görev almasını teşvik etmek ve desteklemek. Bu nitelikteki görevlendirmeleri plan dönemi boyunca artırmak.
Performans Hedefi	AGÜ'de evrensel/profesyonel/bilimsel/etik/çok kültürlü ortamda çalışma değerleri benimsemesini ve uygulamasını sağlamak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Profesyonel/bilimsel /etik/çok kültürlü ortamda çalışma değerlerini benimsemesini ve uygulamasını sağlamak amacıyla yapılan eğitim programı sayısı	Sayı	7	4
Eğitim programına katılan kişi sayısı	Sayı	4	100
Uluslararası organizasyonlardaki görevlendirme sayısı	Sayı	225	0

Amaç 3 Hedef 5 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A2: YENİLİKÇİ, KALİTELİ BİR EĞİTİM ANLAYIŞIYLA; GÜNÜMÜZÜN, GELECEĞİN İŞ VE TOPLUMSAL YAŞAMI İÇİN GEREKLİ BİLGİ VE BECERİLERLE DONANMIŞ LİDER BİREYLER YETİŞTİRMEK VE AGÜ'NÜN NİTELİKLİ ÖĞRENCİLER TARAFINDAN TERCİH EDİLİR BİR ÜNİVERSİTE OLMASINI SAĞLAMAK.
Hedef	H 5: Plan dönemi boyunca her yıl en az bir adet olmak üzere, arama konferansları, danışma toplantıları vb. yöntemlerle AGÜ'nün ve yüksek eğitimin daha rekabetçi ve daha etkin olabilmesi için öngörü ve uzgörü çalışmaları yapmak.
Performans Hedefi	AGÜ'de Uluslararası öğrenci, akademisyen, idari personel teminini/değişimini desteklemek ve arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Arama Konferansı Sayısı	Sayı	1	0
Danışma Toplantı Sayısı	Sayı	2	1

Amaç 4 Hedef 2 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A 4 : AGÜ'NÜN YENİ NESİL ÜNİVERSİTELERİN ÖNCÜSÜ OLMA VİZYONUNA UYGUN OLARAK BÜTÜN FAALİYETLERİYLE TOPLUMA KATKI YAPAN VE GEREK EĞİTİM GEREKSE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNDE GİRİŞİMCİLİĞİ DESTEKLEYEN VE GELİŞTİREN BİR ÜNİVERSİTE OLMAK
Hedef	H2: AGÜ'de yürütülen bilimsel çalışmalarda ve araştırmalarda topluma katkının gözetilmesini ve proje metinlerde açıklanmasını sağlamak. Plan dönemi sonunda AGÜ'de gerçekleştirilen araştırma projelerinin en az yüzde yetmişinde topluma katkı açıklamasının var olmasını sağlamak.
Performans Hedefi	AGÜ'deki bilimsel çalışmalarda toplumsal katkının gözetilmesi

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Çalışma hedeflerinde topluma katkı kriterini gözetilen ve ilgili bölümde tartışılan tez ve araştırma projelerinin sayısı	Sayı	3	2
AGÜ'de yürütülen tez ve araştırma projelerinde "Topluma Katkı" başlıklı ayrı bir bölümün yer alması ve bu bölümde çalışmanın katkılarının net olarak listelenmesi şeklinde genel bir anlayış birliğinin oluşması için gerçekleştirilen eğitim/seminer/toplantı sayısı.	Sayı	3	0

Amaç 4 Hedef 3 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A 4 : AGÜ'NÜN YENİ NESİL ÜNİVERSİTELERİN ÖNCÜSÜ OLMA VİZYONUNA UYGUN OLARAK BÜTÜN FAALİYETLERİYLE TOPLUMA KATKI YAPAN VE GEREK EĞİTİM GEREKSE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNDE GİRİŞİMCİLİĞİ DESTEKLEYEN VE GELİŞTİREN BİR ÜNİVERSİTE OLMAK
Hedef	H3: Tüm programlarda, öncelikli olarak çekirdek müfredat programında, küresel meseleleri, girişimciliği, tasarım ve proje odaklı düşünmeyi, topluma katkı sağlamayı vurgulayan dersler geliştirmek. Plan dönemi sonunda programlarda bu nitelikteki derslerin oranının en az yüzde yirmi olmasını sağlamak.
Performans Hedefi	AGÜ'deki derslerin yeniden güncellenmesi

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Güncellenen ders sayısı	Sayı	71	13
Belirlenen nitelikteki derslerin geliştirilebilmesi için eğitimcilere yönelik eğitim faaliyetlerinin sayısı	Sayı	4	3

Amaç 4 Hedef 4 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A 4 : AGÜ'NÜN YENİ NESİL ÜNİVERSİTELERİN ÖNCÜSÜ OLMA VİZYONUNA UYGUN OLARAK BÜTÜN FAALİYETLERİYLE TOPLUMA KATKI YAPAN VE GEREK EĞİTİM GEREKSE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNDE GİRİŞİMCİLİĞİ DESTEKLEYEN VE GELİŞTİREN BİR ÜNİVERSİTE OLMAK
Hedef	H 4: Uluslararası proje işbirliklerini desteklemek ve projelerin sayısını plan dönemi boyunca arttırmak
Performans Hedefi	AGÜ'deki uluslararası proje işbirliklerini ve projelerin sayısını arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Uluslararası proje işbirlikleri geliştirmek için yapılan girişim (teklif, başvuru) sayısı	Sayı	4	4
Uluslararası proje işbirliği sayısı	Sayı	4	2

ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ 2018 YILI PERFORMANS SONUÇLARI

Amaç 1 Hedef 1 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A1: NİTELİKLİ VE İLERİ DÜZEY ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARININ YAPILMASINI SAĞLAMAK
Hedef	H1: AGÜ'nün ulusal ve uluslararası bilim çevrelerinde görünürlüğünü arttıracak (konferans, sempozyum, çalıştay, vb.) etkinliklerin sayısını plan dönemi boyunca arttırmak.
Performans Hedefi	AGÜ'nün ulusal ve uluslararası görünürlüğünü arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Etkinlik Sayısı (Konferans,Sempozyum, Çalıştay)	Sayı	10	0
Etkinliklere Katılan Kişi Sayısı	Sayı	680	0

Amaç 1 Hedef 4 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A1: NİTELİKLİ VE İLERİ DÜZEY ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARININ YAPILMASINI SAĞLAMAK
Hedef	H4: Geleceğin kritik araştırma alanlarını tespit etmek amacıyla plan dönemi boyunca her yıl en az bir çalıştay veya arama konferansı düzenlemek
Performans Hedefi	AGÜ'de geleceğin kritik alanlarının tespiti

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Çalıştay Sayısı	Sayı	7	0
Arama Konferansı Sayısı	Sayı	4	0
Çalıştay/ Arama Konferansına katılan kişi sayısı	Sayı	225	0

Amaç 1 Hedef 5 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A1: NİTELİKLİ VE İLERİ DÜZEY ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARININ YAPILMASINI SAĞLAMAK
Hedef	H5:AGÜ'de farklı disiplinlerden araştırmacıların bir araya gelerek yürüttükleri (interdisipliner) araştırma projelerinin sayısını plan dönemi sonuna kadar iki katına çıkarmak.
Performans Hedefi	AGÜ'de interdisipliner araştırma sayısını arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
AGÜ'de farklı disiplinlerden araştırmacıların bir araya gelerek yürüttükleri araştırma projelerinin sayısı	Sayı	19	1
AGÜ öncülüğünde gerçekleştirilen ve farklı disiplinleri bir araya getiren konferans, çalıştay, sempozyum, proje pazarı, vb. etkinliklerin sayısı	Sayı	3	0

Amaç 2 Hedef 4 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A2: YENİLİKÇİ, KALİTELİ BİR EĞİTİM ANLAYIŞIYLA; GÜNÜMÜZÜN, GELECEĞİN İŞ VE TOPLUMSAL YAŞAMI İÇİN GEREKLİ BİLGİ VE BECERİLERLE DONANMIŞ LİDER BİREYLER YETİŞTİRMEK VE AGÜ'NÜN NİTELİKLİ ÖĞRENCİLER TARAFINDAN TERCİH EDİLİR BİR ÜNİVERSİTE OLMASINI SAĞLAMAK.
Hedef	H4: Yurtiçi ve yurtdışı staj uygulamaları ve konsorsiyum destekleriyle öğrencilerin iş deneyimi edinmelerine olanak sağlamak. Bu süreçlerle staj yapan öğrenci sayısını ve staj desteği sağlayan firma sayısını plan dönemi boyunca her yıl en az yüzde on arttırmak.
Performans Hedefi	AGÜ'de yurtiçinde ve yurtdışında staj olanaklarının artırılması

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Staj yapan öğrenci sayısı	Sayı	300	54
Staj desteği anlaşması yapılan firma ve kurumları sayısı	Sayı	44	6

Amaç 2 Hedef 5 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A2: YENİLİKÇİ, KALİTELİ BİR EĞİTİM ANLAYIŞIYLA; GÜNÜMÜZÜN, GELECEĞİN İŞ VE TOPLUMSAL YAŞAMI İÇİN GEREKLİ BİLGİ VE BECERİLERLE DONANMIŞ LİDER BİREYLER YETİŞTİRMEK VE AGÜ'NÜN NİTELİKLİ ÖĞRENCİLER TARAFINDAN TERCİH EDİLİR BİR ÜNİVERSİTE OLMASINI SAĞLAMAK.
Hedef	H5: Uluslararası öğrenci, akademisyen, idari personel teminini/değişimini desteklemek ve arttırmak. Plan dönemi boyunca her yıl karşılıklı değişim sayılarını en az yüzde on oranında arttırmak.
Performans Hedefi	AGÜ'de Uluslararası öğrenci, akademisyen, idari personel teminini/değişimini desteklemek ve arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
AGÜ'nün aktif olarak parçası olduğu uluslararası değişim programı/organizasyonu sayısı	Sayı	2	11
Değişim programlarıyla uluslararası deneyim yaşayan kişi sayısı	Sayı	86	4

Amaç 3 Hedef 3 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi39.03- Abdullah Gül Üniversitesi
Amaç	A 3 :YÖNETİM SÜREÇLERİNİ VE ALTYAPISINI EĞİTİM, ARAŞTIRMA, TOPLUMA KATKI FAALİYETLERİNİ DESTEKLEYECEK VE ARALARINDAKİ ETKİLEŞİMİ ARTTIRACAK ŞEKİLDE GELİŞTİRMEK. AGÜ'NÜN KURUMSAL GELİŞİMİNİN YÜKSEK KALİTE VE KURUMSALLAŞMA ÇERÇEVESİNDE GERÇEKLEŞMESİNİ SAĞLAMAK.
Hedef	H 3 AGÜ bileşenlerinin (öğrenciler, akademik ve idari personel) evrensel/profesyonel/bilimsel/etik/çok kültürlü ortamda çalışma değerleri benimsemesini ve uygulamasını sağlamak amacıyla plan dönemi boyunca her yıl en az iki eğitim programı düzenlemek ve uluslararası organizasyonlarda aktif görev almasını teşvik etmek ve desteklemek. Bu nitelikteki görevlendirmeleri plan dönemi boyunca arttırmak.
Performans Hedefi	AGÜ'de evrensel/profesyonel/bilimsel/etik/çok kültürlü ortamda çalışma değerleri benimsemesini ve uygulamasını sağlamak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Profesyonel/bilimsel /etik/çok kültürlü ortamda çalışma değerlerini benimsemesini ve uygulamasını sağlamak amacıyla yapılan eğitim programı sayısı	Sayı	7	1
Eğitim programına katılan kişi sayısı	Sayı	4	65
Uluslararası organizasyonlardaki görevlendirme sayısı	Sayı	225	0

Amaç 3 Hedef 5 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A2: YENİLİKÇİ, KALİTELİ BİR EĞİTİM ANLAYIŞIYLA; GÜNÜMÜZÜN, GELECEĞİN İŞ VE TOPLUMSAL YAŞAMI İÇİN GEREKLİ BİLGİ VE BECERİLERLE DONANMIŞ LİDER BİREYLER YETİŞTİRMEK VE AGÜ'NÜN NİTELİKLİ ÖĞRENCİLER TARAFINDAN TERCİH EDİLİR BİR ÜNİVERSİTE OLMASINI SAĞLAMAK.
Hedef	H 5: Plan dönemi boyunca her yıl en az bir adet olmak üzere, arama konferansları, danışma toplantıları vb. yöntemlerle AGÜ'nün ve yüksek eğitimin daha rekabetçi ve daha etkin olabilmesi için öngörü ve uzgörü çalışmaları yapmak.
Performans Hedefi	AGÜ'de Uluslararası öğrenci, akademisyen, idari personel teminini/değişimini desteklemek ve arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Arama Konferansı Sayısı	Sayı	1	
Danışma Toplantı Sayısı	Sayı	2	

Amaç 4 Hedef 2 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A 4 : AGÜ'NÜN YENİ NESİL ÜNİVERSİTELERİN ÖNCÜSÜ OLMA VİZYONUNA UYGUN OLARAK BÜTÜN FAALİYETLERİYLE TOPLUMA KATKI YAPAN VE GEREK EĞİTİM GEREKSE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNDE GİRİŞİMCİLİĞİ DESTEKLEYEN VE GELİŞTİREN BİR ÜNİVERSİTE OLMAK
Hedef	H2: AGÜ'de yürütülen bilimsel çalışmalarda ve araştırmalarda topluma katkının gözetilmesini ve proje metinlerde açıklanmasını sağlamak. Plan dönemi sonunda AGÜ'de gerçekleştirilen araştırma projelerinin en az yüzde yetmişinde topluma katkı açıklamasının var olmasını sağlamak.
Performans Hedefi	AGÜ'deki bilimsel çalışmalarda toplumsal katkının gözetilmesi

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Çalışma hedeflerinde topluma katkı kriterini gözetilen ve ilgili bölümde tartışan tez ve araştırma projelerinin sayısı	Sayı	3	3
AGÜ'de yürütülen tez ve araştırma projelerinde "Topluma Katkı" başlıklı ayrı bir bölümün yer alması ve bu bölümde çalışmanın katkılarının net olarak listelenmesi şeklinde genel bir anlayış birliğinin oluşması için gerçekleştirilen eğitim/seminer/toplantı sayısı.	Sayı	3	0

Amaç 4 Hedef 3 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A 4 : AGÜ'NÜN YENİ NESİL ÜNİVERSİTELERİN ÖNCÜSÜ OLMA VİZYONUNA UYGUN OLARAK BÜTÜN FAALİYETLERİYLE TOPLUMA KATKI YAPAN VE GEREK EĞİTİM GEREKSE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNDE GİRİŞİMCİLİĞİ DESTEKLEYEN VE GELİŞTİREN BİR ÜNİVERSİTE OLMAK
Hedef	H3: Tüm programlarda, öncelikli olarak çekirdek müfredat programında, küresel meseleleri, girişimciliği, tasarım ve proje odaklı düşünmeyi, topluma katkı sağlamayı vurgulayan dersler geliştirmek. Plan dönemi sonunda programlarda bu nitelikteki derslerin oranının en az yüzde yirmi olmasını sağlamak.
Performans Hedefi	AGÜ'deki derslerin yeniden güncellenmesi

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Güncellenen ders sayısı	Sayı	71	2
Belirlenen nitelikteki derslerin geliştirilebilmesi için eğitimcilere yönelik eğitim faaliyetlerinin sayısı	Sayı	4	0

Amaç 4 Hedef 4 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A 4 : AGÜ'NÜN YENİ NESİL ÜNİVERSİTELERİN ÖNCÜSÜ OLMA VİZYONUNA UYGUN OLARAK BÜTÜN FAALİYETLERİYLE TOPLUMA KATKI YAPAN VE GEREK EĞİTİM GEREKSE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNDE GİRİŞİMCİLİĞİ DESTEKLEYEN VE GELİŞTİREN BİR ÜNİVERSİTE OLMAK
Hedef	H 4: Uluslararası proje işbirliklerini desteklemek ve projelerin sayısını plan dönemi boyunca arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Uluslararası proje işbirlikleri geliştirmek için yapılan girişim (teklif, başvuru) sayısı	Sayı	4	0
Uluslararası proje işbirliği sayısı	Sayı	4	0

MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ
2018 YILI PERFORMANS SONUÇLARI

Amaç 1 Hedef 1 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A1: NİTELİKLİ VE İLERİ DÜZEY ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARININ YAPILMASINI SAĞLAMAK
Hedef	H1: AGÜ'nün ulusal ve uluslararası bilim çevrelerinde görünürlüğünü arttıracak (konferans, sempozyum, çalıştay, vb.) etkinliklerin sayısını plan dönemi boyunca arttırmak.
Performans Hedefi	AGÜ'nün ulusal ve uluslararası görünürlüğünü arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Etkinlik Sayısı (Konferans,Sempozyum, Çalıştay)	Sayı	10	
Etkinliklere Katılan Kişi Sayısı	Sayı	680	

Amaç 1 Hedef 4 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A1: NİTELİKLİ VE İLERİ DÜZEY ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARININ YAPILMASINI SAĞLAMAK
Hedef	H4: Geleceğin kritik araştırma alanlarını tespit etmek amacıyla plan dönemi boyunca her yıl en az bir çalıştay veya arama konferansı düzenlemek
Performans Hedefi	AGÜ'de geleceğin kritik alanlarının tespiti

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Çalıştay Sayısı	Sayı	7	
Arama Konferansı Sayısı	Sayı	4	
Çalıştay/ Arama Konferansına katılan kişi sayısı	Sayı	225	

Amaç 1 Hedef 5 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A1: NİTELİKLİ VE İLERİ DÜZEY ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARININ YAPILMASINI SAĞLAMAK
Hedef	H5:AGÜ'de farklı disiplinlerden araştırmacıların bir araya gelerek yürüttükleri (interdisipliner) araştırma projelerinin sayısını plan dönemi sonuna kadar iki katına çıkarmak.
Performans Hedefi	AGÜ'de interdisipliner araştırma sayısını arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
AGÜ’de farklı disiplinlerden araştırmacıların bir araya gelerek yürüttükleri araştırma projelerinin sayısı	Sayı	19	
AGÜ öncülüğünde gerçekleştirilen ve farklı disiplinleri bir araya getiren konferans, çalıştay, sempozyum, proje pazarı, vb. etkinliklerin sayısı	Sayı	3	

Amaç 2 Hedef 4 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A2: YENİLİKÇİ, KALİTELİ BİR EĞİTİM ANLAYIŞIYLA; GÜNÜMÜZÜN, GELECEĞİN İŞ VE TOPLUMSAL YAŞAMI İÇİN GEREKLİ BİLGİ VE BECERİLERLE DONANMIŞ LİDER BİREYLER YETİŞTİRMEK VE AGÜ’NÜN NİTELİKLİ ÖĞRENCİLER TARAFINDAN TERCİH EDİLİR BİR ÜNİVERSİTE OLMASINI SAĞLAMAK.
Hedef	H4: Yurtiçi ve yurtdışı staj uygulamaları ve konsorsiyum destekleriyle öğrencilerin iş deneyimi edinmelerine olanak sağlamak. Bu süreçlerle staj yapan öğrenci sayısını ve staj desteği sağlayan firma sayısını plan dönemi boyunca her yıl en az yüzde on artırmak.
Performans Hedefi	AGÜ’de yurtiçinde ve yurtdışında staj olanaklarının artırılması

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Staj yapan öğrenci sayısı	Sayı	300	
Staj desteği anlaşması yapılan firma ve kurumları sayısı	Sayı	44	

Amaç 2 Hedef 5 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A2: YENİLİKÇİ, KALİTELİ BİR EĞİTİM ANLAYIŞIYLA; GÜNÜMÜZÜN, GELECEĞİN İŞ VE TOPLUMSAL YAŞAMI İÇİN GEREKLİ BİLGİ VE BECERİLERLE DONANMIŞ LİDER BİREYLER YETİŞTİRMEK VE AGÜ’NÜN NİTELİKLİ ÖĞRENCİLER TARAFINDAN TERCİH EDİLİR BİR ÜNİVERSİTE OLMASINI SAĞLAMAK.
Hedef	H5: Uluslararası öğrenci, akademisyen, idari personel teminini/değişimini desteklemek ve arttırmak. Plan dönemi boyunca her yıl karşılıklı değişim sayılarını en az yüzde on oranında arttırmak.
Performans Hedefi	AGÜ’de Uluslararası öğrenci, akademisyen, idari personel teminini/değişimini desteklemek ve arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
AGÜ'nün aktif olarak parçası olduğu uluslararası değişim programı/organizasyonu sayısı	Sayı	2	
Değişim programlarıyla uluslararası deneyim yaşayan kişi sayısı	Sayı	86	

Amaç 3 Hedef 3 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi39.03- Abdullah Gül Üniversitesi
Amaç	A 3 :YÖNETİM SÜREÇLERİNİ VE ALTYAPISINI EĞİTİM, ARAŞTIRMA, TOPLUMA KATKI FAALİYETLERİNİ DESTEKLEYECEK VE ARALARINDAKİ ETKİLEŞİMİ ARTTIRACAK ŞEKİLDE GELİŞTİRMEK. AGÜ'NÜN KURUMSAL GELİŞİMİNİN YÜKSEK KALİTE VE KURUMSALLAŞMA ÇERÇEVESİNDE GERÇEKLEŞMESİNİ SAĞLAMAK.
Hedef	H 3 AGÜ bileşenlerinin (öğrenciler, akademik ve idari personel) evrensel/profesyonel/bilimsel/etik/çok kültürlü ortamda çalışma değerleri benimsemesini ve uygulamasını sağlamak amacıyla plan dönemi boyunca her yıl en az iki eğitim programı düzenlemek ve uluslararası organizasyonlarda aktif görev almasını teşvik etmek ve desteklemek. Bu nitelikteki görevlendirmeleri plan dönemi boyunca artırmak.
Performans Hedefi	AGÜ'de evrensel/profesyonel/bilimsel/etik/çok kültürlü ortamda çalışma değerleri benimsemesini ve uygulamasını sağlamak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Profesyonel/bilimsel /etik/çok kültürlü ortamda çalışma değerlerini benimsemesini ve uygulamasını sağlamak amacıyla yapılan eğitim programı sayısı	Sayı	7	1
Eğitim programına katılan kişi sayısı	Sayı	4	65
Uluslararası organizasyonlardaki görevlendirme sayısı	Sayı	225	0

Amaç 3 Hedef 5 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A2: YENİLİKÇİ, KALİTELİ BİR EĞİTİM ANLAYIŞIYLA; GÜNÜMÜZÜN, GELECEĞİN İŞ VE TOPLUMSAL YAŞAMI İÇİN GEREKLİ BİLGİ VE BECERİLERLE DONANMIŞ LİDER BİREYLER YETİŞTİRMEK VE AGÜ'NÜN NİTELİKLİ ÖĞRENCİLER TARAFINDAN TERCİH EDİLİR BİR ÜNİVERSİTE OLMASINI SAĞLAMAK.
Hedef	H 5: Plan dönemi boyunca her yıl en az bir adet olmak üzere, arama konferansları, danışma toplantıları vb. yöntemlerle AGÜ'nün ve yüksek eğitimin daha rekabetçi ve daha etkin olabilmesi için öngörü ve uzgörü çalışmaları yapmak.
Performans Hedefi	AGÜ'de Uluslararası öğrenci, akademisyen, idari personel teminini/değişimini desteklemek ve arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Arama Konferansı Sayısı	Sayı	1	
Danışma Toplantı Sayısı	Sayı	2	

Amaç 4 Hedef 2 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A 4 : AGÜ’NÜN YENİ NESİL ÜNİVERSİTELERİN ÖNCÜSÜ OLMA VİZYONUNA UYGUN OLARAK BÜTÜN FAALİYETLERİYLE TOPLUMA KATKI YAPAN VE GEREK EĞİTİM GEREKSE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNDE GİRİŞİMCİLİĞİ DESTEKLEYEN VE GELİŞTİREN BİR ÜNİVERSİTE OLMAK
Hedef	H2: AGÜ’de yürütülen bilimsel çalışmalarda ve araştırmalarda topluma katkının gözetilmesini ve proje metinlerde açıklanmasını sağlamak. Plan dönemi sonunda AGÜ’de gerçekleştirilen araştırma projelerinin en az yüzde yetmişinde topluma katkı açıklamasının var olmasını sağlamak.
Performans Hedefi	AGÜ’deki bilimsel çalışmalarda toplumsal katkının gözetilmesi

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Çalışma hedeflerinde topluma katkı kriterini gözetilen ve ilgili bölümde tartışılan tez ve araştırma projelerinin sayısı	Sayı	3	
AGÜ’de yürütülen tez ve araştırma projelerinde “Topluma Katkı” başlıklı ayrı bir bölümün yer alması ve bu bölümde çalışmanın katkılarının net olarak listelenmesi şeklinde genel bir anlayış birliğinin oluşması için gerçekleştirilen eğitim/seminer/toplantı sayısı.	Sayı	3	

Amaç 4 Hedef 3 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A 4 : AGÜ’NÜN YENİ NESİL ÜNİVERSİTELERİN ÖNCÜSÜ OLMA VİZYONUNA UYGUN OLARAK BÜTÜN FAALİYETLERİYLE TOPLUMA KATKI YAPAN VE GEREK EĞİTİM GEREKSE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNDE GİRİŞİMCİLİĞİ DESTEKLEYEN VE GELİŞTİREN BİR ÜNİVERSİTE OLMAK
Hedef	H3: Tüm programlarda, öncelikli olarak çekirdek müfredat programında, küresel meseleleri, girişimciliği, tasarım ve proje odaklı düşünmeyi, topluma katkı sağlamayı vurgulayan dersler geliştirmek. Plan dönemi sonunda programlarda bu nitelikteki derslerin oranının en az yüzde yirmi olmasını sağlamak.
Performans Hedefi	AGÜ’deki derslerin yeniden güncellenmesi

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Güncellenen ders sayısı	Sayı	71	
Belirlenen nitelikteki derslerin geliştirilebilmesi için eğitimcilere yönelik eğitim faaliyetlerinin sayısı	Sayı	4	

Amaç 4 Hedef 4 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A 4 : AGÜ'NÜN YENİ NESİL ÜNİVERSİTELERİN ÖNCÜSÜ OLMA VİZYONUNA UYGUN OLARAK BÜTÜN FAALİYETLERİYLE TOPLUMA KATKI YAPAN VE GEREK EĞİTİM GEREKSE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNDE GİRİŞİMCİLİĞİ DESTEKLEYEN VE GELİŞTİREN BİR ÜNİVERSİTE OLMAK
Hedef	H 4: Uluslararası proje işbirliklerini desteklemek ve projelerin sayısını plan dönemi boyunca arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Uluslararası proje işbirlikleri geliştirmek için yapılan girişim (teklif, başvuru) sayısı	Sayı	4	0
Uluslararası proje işbirliği sayısı	Sayı	4	0

İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ 2018 YILI PERFORMANS SONUÇLARI

Amaç 1 Hedef 1 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A1: NİTELİKLİ VE İLERİ DÜZEY ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARININ YAPILMASINI SAĞLAMAK
Hedef	H1: AGÜ'nün ulusal ve uluslararası bilim çevrelerinde görünürlüğünü arttıracak (konferans, sempozyum, çalıştay, vb.) etkinliklerin sayısını plan dönemi boyunca arttırmak.
Performans Hedefi	AGÜ'nün ulusal ve uluslararası görünürlüğünü arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Etkinlik Sayısı (Konferans, Sempozyum, Çalıştay)	Sayı	10	1
Etkinliklere Katılan Kişi Sayısı	Sayı	680	150

Amaç 1 Hedef 4 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A1: NİTELİKLİ VE İLERİ DÜZEY ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARININ YAPILMASINI SAĞLAMAK
Hedef	H4: Geleceğin kritik araştırma alanlarını tespit etmek amacıyla plan dönemi boyunca her yıl en az bir çalıştay veya arama konferansı düzenlemek
Performans Hedefi	AGÜ’de geleceğin kritik alanlarının tespiti

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Çalıştay Sayısı	Sayı	7	0
Arama Konferansı Sayısı	Sayı	4	0
Çalıştay/ Arama Konferansına katılan kişi sayısı	Sayı	225	0

Amaç 1 Hedef 5 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A1: NİTELİKLİ VE İLERİ DÜZEY ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARININ YAPILMASINI SAĞLAMAK
Hedef	H5:AGÜ’de farklı disiplinlerden araştırmacıların bir araya gelerek yürüttükleri (interdisipliner) araştırma projelerinin sayısını plan dönemi sonuna kadar iki katına çıkarmak.
Performans Hedefi	AGÜ’de interdisipliner araştırma sayısını arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
AGÜ’de farklı disiplinlerden araştırmacıların bir araya gelerek yürüttükleri araştırma projelerinin sayısı	Sayı	19	1
AGÜ öncülüğünde gerçekleştirilen ve farklı disiplinleri bir araya getiren konferans, çalıştay, sempozyum, proje pazarı, vb. etkinliklerin sayısı	Sayı	3	0

Amaç 2 Hedef 4 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A2: YENİLİKÇİ, KALİTELİ BİR EĞİTİM ANLAYIŞIYLA; GÜNÜMÜZÜN, GELECEĞİN İŞ VE TOPLUMSAL YAŞAMI İÇİN GEREKLİ BİLGİ VE BECERİLERLE DONANMIŞ LİDER BİREYLER YETİŞTİRMEK VE AGÜ’NÜN NİTELİKLİ ÖĞRENCİLER TARAFINDAN TERCİH EDİLİR BİR ÜNİVERSİTE OLMASINI SAĞLAMAK.
Hedef	H4: Yurtiçi ve yurtdışı staj uygulamaları ve konsorsiyum destekleriyle öğrencilerin iş deneyimi edinmelerine olanak sağlamak. Bu süreçlerle staj

	yapan öğrenci sayısını ve staj desteği sağlayan firma sayısını plan dönemi boyunca her yıl en az yüzde on artırmak.
Performans Hedefi	AGÜ’de yurtiçinde ve yurtdışında staj olanaklarının artırılması

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Staj yapan öğrenci sayısı	Sayı	300	40
Staj desteği anlaşması yapılan firma ve kurumları sayısı	Sayı	44	15

Amaç 2 Hedef 5 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A2: YENİLİKÇİ, KALİTELİ BİR EĞİTİM ANLAYIŞIYLA; GÜNÜMÜZÜN, GELECEĞİN İŞ VE TOPLUMSAL YAŞAMI İÇİN GEREKLİ BİLGİ VE BECERİLERLE DONANMIŞ LİDER BİREYLER YETİŞTİRMEK VE AGÜ’NÜN NİTELİKLİ ÖĞRENCİLER TARAFINDAN TERCİH EDİLİR BİR ÜNİVERSİTE OLMASINI SAĞLAMAK.
Hedef	H5: Uluslararası öğrenci, akademisyen, idari personel teminini/değişimini desteklemek ve arttırmak. Plan dönemi boyunca her yıl karşılıklı değişim sayılarını en az yüzde on oranında arttırmak.
Performans Hedefi	AGÜ’de Uluslararası öğrenci, akademisyen, idari personel teminini/değişimini desteklemek ve arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
AGÜ’nün aktif olarak parçası olduğu uluslararası değişim programı/organizasyonu sayısı	Sayı	2	2
Değişim programlarıyla uluslararası deneyim yaşayan kişi sayısı	Sayı	86	8

Amaç 3 Hedef 3 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi39.03- Abdullah Gül Üniversitesi
Amaç	A 3 :YÖNETİM SÜREÇLERİNİ VE ALTYAPISINI EĞİTİM, ARAŞTIRMA, TOPLUMA KATKI FAALİYETLERİNİ DESTEKLEYECEK VE ARALARINDAKİ ETKİLEŞİMİ ARTTIRACAK ŞEKİLDE GELİŞTİRMEK. AGÜ’NÜN KURUMSAL GELİŞİMİNİN YÜKSEK KALİTE VE KURUMSALLAŞMA ÇERÇEVESİNDE GERÇEKLEŞMESİNİ SAĞLAMAK.
Hedef	H 3 AGÜ bileşenlerinin (öğrenciler, akademik ve idari personel) evrensel/profesyonel/bilimsel/etik/çok kültürlü ortamda çalışma değerleri benimsemesini ve uygulamasını sağlamak amacıyla plan dönemi boyunca her yıl en az iki eğitim programı düzenlemek ve uluslararası organizasyonlarda aktif görev almasını teşvik etmek ve desteklemek. Bu nitelikteki görevlendirmeleri plan dönemi boyunca arttırmak.
Performans Hedefi	AGÜ’de evrensel/profesyonel/bilimsel/etik/çok kültürlü ortamda çalışma değerleri benimsemesini ve uygulamasını sağlamak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Profesyonel/bilimsel /etik/çok kültürlü ortamda çalışma değerlerini benimsemesini ve uygulamasını sağlamak amacıyla yapılan eğitim programı sayısı	Sayı	7	1
Eğitim programına katılan kişi sayısı	Sayı	4	65
Uluslararası organizasyonlardaki görevlendirme sayısı	Sayı	225	0

Amaç 3 Hedef 5 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A2: YENİLİKÇİ, KALİTELİ BİR EĞİTİM ANLAYIŞIYLA; GÜNÜMÜZÜN, GELECEĞİN İŞ VE TOPLUMSAL YAŞAMI İÇİN GEREKLİ BİLGİ VE BECERİLERLE DONANMIŞ LİDER BİREYLER YETİŞTİRMEK VE AGÜ'NÜN NİTELİKLİ ÖĞRENCİLER TARAFINDAN TERCİH EDİLİR BİR ÜNİVERSİTE OLMASINI SAĞLAMAK.
Hedef	H 5: Plan dönemi boyunca her yıl en az bir adet olmak üzere, arama konferansları, danışma toplantıları vb. yöntemlerle AGÜ'nün ve yüksek eğitimin daha rekabetçi ve daha etkin olabilmesi için öngörü ve uzgörü çalışmaları yapmak.
Performans Hedefi	AGÜ'de Uluslararası öğrenci, akademisyen, idari personel teminini/değişimini desteklemek ve arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Arama Konferansı Sayısı	Sayı	1	0
Danışma Toplantı Sayısı	Sayı	2	0

Amaç 4 Hedef 2 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A 4 : AGÜ'NÜN YENİ NESİL ÜNİVERSİTELERİN ÖNCÜSÜ OLMA VİZYONUNA UYGUN OLARAK BÜTÜN FAALİYETLERİYLE TOPLUMA KATKI YAPAN VE GEREK EĞİTİM GEREKSE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNDE GİRİŞİMCİLİĞİ DESTEKLEYEN VE GELİŞTİREN BİR ÜNİVERSİTE OLMAK
Hedef	H2: AGÜ'de yürütülen bilimsel çalışmalarda ve araştırmalarda topluma katkının gözetilmesini ve proje metinlerde açıklanmasını sağlamak. Plan dönemi sonunda AGÜ'de gerçekleştirilen araştırma projelerinin en az yüzde yetmişinde topluma katkı açıklamasının var olmasını sağlamak.
Performans Hedefi	AGÜ'deki bilimsel çalışmalarda toplumsal katkının gözetilmesi

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Çalışma hedeflerinde topluma katkı kriterini gözeten ve ilgili bölümde tartışan tez ve araştırma projelerinin sayısı	Sayı	3	0
AGÜ’de yürütülen tez ve araştırma projelerinde “Topluma Katkı” başlıklı ayrı bir bölümün yer alması ve bu bölümde çalışmanın katkılarının net olarak listelenmesi şeklinde genel bir anlayış birliğinin oluşması için gerçekleştirilen eğitim/seminer/toplantı sayısı.	Sayı	3	0

Amaç 4 Hedef 3 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A 4 : AGÜ’NÜN YENİ NESİL ÜNİVERSİTELERİN ÖNCÜSÜ OLMA VİZYONUNA UYGUN OLARAK BÜTÜN FAALİYETLERİYLE TOPLUMA KATKI YAPAN VE GEREK EĞİTİM GEREKSE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNDE GİRİŞİMCİLİĞİ DESTEKLEYEN VE GELİŞTİREN BİR ÜNİVERSİTE OLMAK
Hedef	H3: Tüm programlarda, öncelikli olarak çekirdek müfredat programında, küresel meseleleri, girişimciliği, tasarım ve proje odaklı düşünmeyi, topluma katkı sağlamayı vurgulayan dersler geliştirmek. Plan dönemi sonunda programlarda bu nitelikteki derslerin oranının en az yüzde yirmi olmasını sağlamak.
Performans Hedefi	AGÜ’deki derslerin yeniden güncellenmesi

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Güncellenen ders sayısı	Sayı	71	0
Belirlenen nitelikteki derslerin geliştirilebilmesi için eğitimcilere yönelik eğitim faaliyetlerinin sayısı	Sayı	4	0

Amaç 4 Hedef 4 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A 4 : AGÜ’NÜN YENİ NESİL ÜNİVERSİTELERİN ÖNCÜSÜ OLMA VİZYONUNA UYGUN OLARAK BÜTÜN FAALİYETLERİYLE TOPLUMA KATKI YAPAN VE GEREK EĞİTİM GEREKSE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNDE GİRİŞİMCİLİĞİ DESTEKLEYEN VE GELİŞTİREN BİR ÜNİVERSİTE OLMAK
Hedef	H 4: Uluslararası proje işbirliklerini desteklemek ve projelerin sayısını plan dönemi boyunca arttırmak
Performans Hedefi	AGÜ’deki uluslararası proje işbirliklerini ve projelerin sayısını arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Uluslararası proje işbirlikleri geliştirmek için yapılan girişim (teklif, başvuru) sayısı	Sayı	4	1
Uluslararası proje işbirliği sayısı	Sayı	4	1

**MALZEME BİLİMİ VE NANOTEKNOLOJİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ
2018 YILI PERFORMANS SONUÇLARI**

Amaç 1 Hedef 1 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A1: NİTELİKLİ VE İLERİ DÜZEY ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARININ YAPILMASINI SAĞLAMAK
Hedef	H1: AGÜ'nün ulusal ve uluslararası bilim çevrelerinde görünürlüğünü arttıracak (konferans, sempozyum, çalıştay, vb.) etkinliklerin sayısını plan dönemi boyunca arttırmak.
Performans Hedefi	AGÜ'nün ulusal ve uluslararası görünürlüğünü arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Etkinlik Sayısı (Konferans,Sempozyum, Çalıştay)	Sayı	10	1
Etkinliklere Katılan Kişi Sayısı	Sayı	680	122

Amaç 1 Hedef 4 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A1: NİTELİKLİ VE İLERİ DÜZEY ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARININ YAPILMASINI SAĞLAMAK
Hedef	H4: Geleceğin kritik araştırma alanlarını tespit etmek amacıyla plan dönemi boyunca her yıl en az bir çalıştay veya arama konferansı düzenlemek
Performans Hedefi	AGÜ'de geleceğin kritik alanlarının tespiti

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Çalıştay Sayısı	Sayı	7	0
Arama Konferansı Sayısı	Sayı	4	0
Çalıştay/ Arama Konferansına katılan kişi sayısı	Sayı	225	0

Amaç 1 Hedef 5 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A1: NİTELİKLİ VE İLERİ DÜZEY ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARININ YAPILMASINI SAĞLAMAK
Hedef	H5:AGÜ’de farklı disiplinlerden araştırmacıların bir araya gelerek yürüttükleri (interdisipliner) araştırma projelerinin sayısını plan dönemi sonuna kadar iki katına çıkarmak.
Performans Hedefi	AGÜ’de interdisipliner araştırma sayısını arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
AGÜ’de farklı disiplinlerden araştırmacıların bir araya gelerek yürüttükleri araştırma projelerinin sayısı	Sayı	19	1
AGÜ öncülüğünde gerçekleştirilen ve farklı disiplinleri bir araya getiren konferans, çalıştay, sempozyum, proje pazarı, vb. etkinliklerin sayısı	Sayı	3	1

Amaç 2 Hedef 4 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A2: YENİLİKÇİ, KALİTELİ BİR EĞİTİM ANLAYIŞIYLA; GÜNÜMÜZÜN, GELECEĞİN İŞ VE TOPLUMSAL YAŞAMI İÇİN GEREKLİ BİLGİ VE BECERİLERLE DONANMIŞ LİDER BİREYLER YETİŞTİRMEK VE AGÜ’NÜN NİTELİKLİ ÖĞRENCİLER TARAFINDAN TERCİH EDİLİR BİR ÜNİVERSİTE OLMASINI SAĞLAMAK.
Hedef	H4: Yurtiçi ve yurtdışı staj uygulamaları ve konsorsiyum destekleriyle öğrencilerin iş deneyimi edinmelerine olanak sağlamak. Bu süreçlerle staj yapan öğrenci sayısını ve staj desteği sağlayan firma sayısını plan dönemi boyunca her yıl en az yüzde on artırmak.
Performans Hedefi	AGÜ’de yurtiçinde ve yurtdışında staj olanaklarının artırılması

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Staj yapan öğrenci sayısı	Sayı	300	0
Staj desteği anlaşması yapılan firma ve kurumları sayısı	Sayı	44	0

Amaç 2 Hedef 5 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A2: YENİLİKÇİ, KALİTELİ BİR EĞİTİM ANLAYIŞIYLA; GÜNÜMÜZÜN, GELECEĞİN İŞ VE TOPLUMSAL YAŞAMI İÇİN GEREKLİ BİLGİ VE BECERİLERLE DONANMIŞ LİDER BİREYLER YETİŞTİRMEK VE AGÜ'NÜN NİTELİKLİ ÖĞRENCİLER TARAFINDAN TERCİH EDİLİR BİR ÜNİVERSİTE OLMASINI SAĞLAMAK.
Hedef	H5: Uluslararası öğrenci, akademisyen, idari personel teminini/değişimini desteklemek ve arttırmak. Plan dönemi boyunca her yıl karşılıklı değişim sayılarını en az yüzde on oranında arttırmak.
Performans Hedefi	AGÜ'de Uluslararası öğrenci, akademisyen, idari personel teminini/değişimini desteklemek ve arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
AGÜ'nün aktif olarak parçası olduğu uluslararası değişim programı/organizasyonu sayısı	Sayı	2	0
Değişim programlarıyla uluslararası deneyim yaşayan kişi sayısı	Sayı	86	0

Amaç 3 Hedef 3 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi39.03- Abdullah Gül Üniversitesi
Amaç	A 3 :YÖNETİM SÜREÇLERİNİ VE ALTYAPISINI EĞİTİM, ARAŞTIRMA, TOPLUMA KATKI FAALİYETLERİNİ DESTEKLEYECEK VE ARALARINDAKİ ETKİLEŞİMİ ARTTIRACAK ŞEKİLDE GELİŞTİRMEK. AGÜ'NÜN KURUMSAL GELİŞİMİNİN YÜKSEK KALİTE VE KURUMSALLAŞMA ÇERÇEVESİNDE GERÇEKLEŞMESİNİ SAĞLAMAK.
Hedef	H 3 AGÜ bileşenlerinin (öğrenciler, akademik ve idari personel) evrensel/profesyonel/bilimsel/etik/çok kültürlü ortamda çalışma değerleri benimsemesini ve uygulamasını sağlamak amacıyla plan dönemi boyunca her yıl en az iki eğitim programı düzenlemek ve uluslararası organizasyonlarda aktif görev almasını teşvik etmek ve desteklemek. Bu nitelikteki görevlendirmeleri plan dönemi boyunca arttırmak.
Performans Hedefi	AGÜ'de evrensel/profesyonel/bilimsel/etik/çok kültürlü ortamda çalışma değerleri benimsemesini ve uygulamasını sağlamak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Profesyonel/bilimsel /etik/çok kültürlü ortamda çalışma değerlerini benimsemesini ve uygulamasını sağlamak amacıyla yapılan eğitim programı sayısı	Sayı	7	1
Eğitim programına katılan kişi sayısı	Sayı	4	75
Uluslararası organizasyonlardaki görevlendirme sayısı	Sayı	225	0

Amaç 3 Hedef 5 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A2: YENİLİKÇİ, KALİTELİ BİR EĞİTİM ANLAYIŞIYLA; GÜNÜMÜZÜN, GELECEĞİN İŞ VE TOPLUMSAL YAŞAMI İÇİN GEREKLİ BİLGİ VE BECERİLERLE DONANMIŞ LİDER BİREYLER YETİŞTİRMEK VE AGÜ'NÜN NİTELİKLİ ÖĞRENCİLER TARAFINDAN TERCİH EDİLİR BİR ÜNİVERSİTE OLMASINI SAĞLAMAK.
Hedef	H 5: Plan dönemi boyunca her yıl en az bir adet olmak üzere, arama konferansları, danışma toplantıları vb. yöntemlerle AGÜ'nün ve yüksek eğitimin daha rekabetçi ve daha etkin olabilmesi için öngörü ve uzgörü çalışmaları yapmak.
Performans Hedefi	AGÜ'de Uluslararası öğrenci, akademisyen, idari personel teminini/değişimini desteklemek ve arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Arama Konferansı Sayısı	Sayı	1	1
Danışma Toplantı Sayısı	Sayı	2	0

Amaç 4 Hedef 2 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A 4 : AGÜ'NÜN YENİ NESİL ÜNİVERSİTELERİN ÖNCÜSÜ OLMA VİZYONUNA UYGUN OLARAK BÜTÜN FAALİYETLERİYLE TOPLUMA KATKI YAPAN VE GEREK EĞİTİM GEREKSE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNDE GİRİŞİMCİLİĞİ DESTEKLEYEN VE GELİŞTİREN BİR ÜNİVERSİTE OLMAK
Hedef	H2: AGÜ'de yürütülen bilimsel çalışmalarda ve araştırmalarda topluma katkının gözetilmesini ve proje metinlerde açıklanmasını sağlamak. Plan dönemi sonunda AGÜ'de gerçekleştirilen araştırma projelerinin en az yüzde yetmişinde topluma katkı açıklamasının var olmasını sağlamak.
Performans Hedefi	AGÜ'deki bilimsel çalışmalarda toplumsal katkının gözetilmesi

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Çalışma hedeflerinde topluma katkı kriterini gözetilen ve ilgili bölümde tartışılan tez ve araştırma projelerinin sayısı	Sayı	3	0
AGÜ'de yürütülen tez ve araştırma projelerinde "Topluma Katkı" başlıklı ayrı bir bölümün yer alması ve bu bölümde çalışmanın katkılarının net olarak listelenmesi şeklinde genel bir anlayış birliğinin oluşması için gerçekleştirilen eğitim/seminer/toplantı sayısı.	Sayı	3	0

Amaç 4 Hedef 3 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A 4 : AGÜ'NÜN YENİ NESİL ÜNİVERSİTELERİN ÖNCÜSÜ OLMA VİZYONUNA UYGUN OLARAK BÜTÜN FAALİYETLERİYLE TOPLUMA KATKI YAPAN VE GEREK EĞİTİM GEREKSE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNDE GİRİŞİMCİLİĞİ DESTEKLEYEN VE GELİŞTİREN BİR ÜNİVERSİTE OLMAK
Hedef	H3: Tüm programlarda, öncelikli olarak çekirdek müfredat programında, küresel meseleleri, girişimciliği, tasarım ve proje odaklı düşünmeyi, topluma katkı sağlamayı vurgulayan dersler geliştirmek. Plan dönemi sonunda programlarda bu nitelikteki derslerin oranının en az yüzde yirmi olmasını sağlamak.
Performans Hedefi	AGÜ'deki derslerin yeniden güncellenmesi

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Güncellenen ders sayısı	Sayı	71	2
Belirlenen nitelikteki derslerin geliştirilebilmesi için eğitimcilere yönelik eğitim faaliyetlerinin sayısı	Sayı	4	2

Amaç 4 Hedef 4 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A 4 : AGÜ'NÜN YENİ NESİL ÜNİVERSİTELERİN ÖNCÜSÜ OLMA VİZYONUNA UYGUN OLARAK BÜTÜN FAALİYETLERİYLE TOPLUMA KATKI YAPAN VE GEREK EĞİTİM GEREKSE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNDE GİRİŞİMCİLİĞİ DESTEKLEYEN VE GELİŞTİREN BİR ÜNİVERSİTE OLMAK
Hedef	H 4: Uluslararası proje işbirliklerini desteklemek ve projelerin sayısını plan dönemi boyunca arttırmak
Performans Hedefi	AGÜ'deki uluslararası proje işbirliklerini ve projelerin sayısını arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Uluslararası proje işbirlikleri geliştirmek için yapılan girişim (teklif, başvuru) sayısı	Sayı	4	1
Uluslararası proje işbirliği sayısı	Sayı	4	1

MÜHENDİSLİK BİLİMLERLİ BÖLÜMÜ
2018 YILI PERFORMANS SONUÇLARI

Amaç 1 Hedef 1 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A1: NİTELİKLİ VE İLERİ DÜZEY ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARININ YAPILMASINI SAĞLAMAK
Hedef	H1: AGÜ'nün ulusal ve uluslararası bilim çevrelerinde görünürlüğünü arttıracak (konferans, sempozyum, çalıştay, vb.) etkinliklerin sayısını plan dönemi boyunca arttırmak.
Performans Hedefi	AGÜ'nün ulusal ve uluslararası görünürlüğünü arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Etkinlik Sayısı (Konferans,Sempozyum, Çalıştay)	Sayı	10	
Etkinliklere Katılan Kişi Sayısı	Sayı	680	

Amaç 1 Hedef 4 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A1: NİTELİKLİ VE İLERİ DÜZEY ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARININ YAPILMASINI SAĞLAMAK
Hedef	H4: Geleceğin kritik araştırma alanlarını tespit etmek amacıyla plan dönemi boyunca her yıl en az bir çalıştay veya arama konferansı düzenlemek
Performans Hedefi	AGÜ'de geleceğin kritik alanlarının tespiti

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Çalıştay Sayısı	Sayı	7	
Arama Konferansı Sayısı	Sayı	4	
Çalıştay/ Arama Konferansına katılan kişi sayısı	Sayı	225	

Amaç 1 Hedef 5 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A1: NİTELİKLİ VE İLERİ DÜZEY ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARININ YAPILMASINI SAĞLAMAK
Hedef	H5:AGÜ'de farklı disiplinlerden araştırmacıların bir araya gelerek yürüttükleri (interdisipliner) araştırma projelerinin sayısını plan dönemi sonuna kadar iki katına çıkarmak.
Performans Hedefi	AGÜ'de interdisipliner araştırma sayısını arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
AGÜ’de farklı disiplinlerden araştırmacıların bir araya gelerek yürüttükleri araştırma projelerinin sayısı	Sayı	19	
AGÜ öncülüğünde gerçekleştirilen ve farklı disiplinleri bir araya getiren konferans, çalıştay, sempozyum, proje pazarı, vb. etkinliklerin sayısı	Sayı	3	

Amaç 2 Hedef 4 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A2: YENİLİKÇİ, KALİTELİ BİR EĞİTİM ANLAYIŞIYLA; GÜNÜMÜZÜN, GELECEĞİN İŞ VE TOPLUMSAL YAŞAMI İÇİN GEREKLİ BİLGİ VE BECERİLERLE DONANMIŞ LİDER BİREYLER YETİŞTİRMEK VE AGÜ’NÜN NİTELİKLİ ÖĞRENCİLER TARAFINDAN TERCİH EDİLİR BİR ÜNİVERSİTE OLMASINI SAĞLAMAK.
Hedef	H4: Yurtiçi ve yurtdışı staj uygulamaları ve konsorsiyum destekleriyle öğrencilerin iş deneyimi edinmelerine olanak sağlamak. Bu süreçlerle staj yapan öğrenci sayısını ve staj desteği sağlayan firma sayısını plan dönemi boyunca her yıl en az yüzde on artırmak.
Performans Hedefi	AGÜ’de yurtiçinde ve yurtdışında staj olanaklarının artırılması

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Staj yapan öğrenci sayısı	Sayı	300	
Staj desteği anlaşması yapılan firma ve kurumları sayısı	Sayı	44	

Amaç 2 Hedef 5 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A2: YENİLİKÇİ, KALİTELİ BİR EĞİTİM ANLAYIŞIYLA; GÜNÜMÜZÜN, GELECEĞİN İŞ VE TOPLUMSAL YAŞAMI İÇİN GEREKLİ BİLGİ VE BECERİLERLE DONANMIŞ LİDER BİREYLER YETİŞTİRMEK VE AGÜ’NÜN NİTELİKLİ ÖĞRENCİLER TARAFINDAN TERCİH EDİLİR BİR ÜNİVERSİTE OLMASINI SAĞLAMAK.
Hedef	H5: Uluslararası öğrenci, akademisyen, idari personel teminini/değişimini desteklemek ve arttırmak. Plan dönemi boyunca her yıl karşılıklı değişim sayılarını en az yüzde on oranında arttırmak.
Performans Hedefi	AGÜ’de Uluslararası öğrenci, akademisyen, idari personel teminini/değişimini desteklemek ve arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
AGÜ’nün aktif olarak parçası olduğu uluslararası değişim programı/organizasyonu sayısı	Sayı	2	
Değişim programlarıyla uluslararası deneyim yaşayan kişi sayısı	Sayı	86	

Amaç 3 Hedef 3 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi39.03- Abdullah Gül Üniversitesi
Amaç	A 3 :YÖNETİM SÜREÇLERİNİ VE ALTYAPISINI EĞİTİM, ARAŞTIRMA, TOPLUMA KATKI FAALİYETLERİNİ DESTEKLEYECEK VE ARALARINDAKİ ETKİLEŞİMİ ARTTIRACAK ŞEKİLDE GELİŞTİRMEK. AGÜ’NÜN KURUMSAL GELİŞİMİNİN YÜKSEK KALİTE VE KURUMSALLAŞMA ÇERÇEVESİNDE GERÇEKLEŞMESİNİ SAĞLAMAK.
Hedef	H 3 AGÜ bileşenlerinin (öğrenciler, akademik ve idari personel) evrensel/profesyonel/bilimsel/etik/çok kültürlü ortamda çalışma değerleri benimsemesini ve uygulamasını sağlamak amacıyla plan dönemi boyunca her yıl en az iki eğitim programı düzenlemek ve uluslararası organizasyonlarda aktif görev almasını teşvik etmek ve desteklemek. Bu nitelikteki görevlendirmeleri plan dönemi boyunca artırmak.
Performans Hedefi	AGÜ’de evrensel/profesyonel/bilimsel/etik/çok kültürlü ortamda çalışma değerleri benimsemesini ve uygulamasını sağlamak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Profesyonel/bilimsel /etik/çok kültürlü ortamda çalışma değerlerini benimsemesini ve uygulamasını sağlamak amacıyla yapılan eğitim programı sayısı	Sayı	7	0
Eğitim programına katılan kişi sayısı	Sayı	4	65
Uluslararası organizasyonlardaki görevlendirme sayısı	Sayı	225	0

Amaç 3 Hedef 5 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A2: YENİLİKÇİ, KALİTELİ BİR EĞİTİM ANLAYIŞIYLA; GÜNÜMÜZÜN, GELECEĞİN İŞ VE TOPLUMSAL YAŞAMI İÇİN GEREKLİ BİLGİ VE BECERİLERLE DONANMIŞ LİDER BİREYLER YETİŞTİRMEK VE AGÜ’NÜN NİTELİKLİ ÖĞRENCİLER TARAFINDAN TERCİH EDİLİR BİR ÜNİVERSİTE OLMASINI SAĞLAMAK.
Hedef	H 5: Plan dönemi boyunca her yıl en az bir adet olmak üzere, arama konferansları, danışma toplantıları vb. yöntemlerle AGÜ’nün ve yüksek eğitimin daha rekabetçi ve daha etkin olabilmesi için öngörü ve uzgörü çalışmaları yapmak.
Performans Hedefi	AGÜ’de Uluslararası öğrenci, akademisyen, idari personel teminini/değişimini desteklemek ve arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Arama Konferansı Sayısı	Sayı	1	
Danışma Toplantı Sayısı	Sayı	2	

Amaç 4 Hedef 2 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A 4 : AGÜ’NÜN YENİ NESİL ÜNİVERSİTELERİN ÖNCÜSÜ OLMA VİZYONUNA UYGUN OLARAK BÜTÜN FAALİYETLERİYLE TOPLUMA KATKI YAPAN VE GEREK EĞİTİM GEREKSE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNDE GİRİŞİMCİLİĞİ DESTEKLEYEN VE GELİŞTİREN BİR ÜNİVERSİTE OLMAK
Hedef	H2: AGÜ’de yürütülen bilimsel çalışmalarda ve araştırmalarda topluma katkının gözetilmesini ve proje metinlerde açıklanmasını sağlamak. Plan dönemi sonunda AGÜ’de gerçekleştirilen araştırma projelerinin en az yüzde yetmişinde topluma katkı açıklamasının var olmasını sağlamak.
Performans Hedefi	AGÜ’deki bilimsel çalışmalarda toplumsal katkının gözetilmesi

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Çalışma hedeflerinde topluma katkı kriterini gözetilen ve ilgili bölümde tartışılan tez ve araştırma projelerinin sayısı	Sayı	3	
AGÜ’de yürütülen tez ve araştırma projelerinde “Topluma Katkı” başlıklı ayrı bir bölümün yer alması ve bu bölümde çalışmanın katkılarının net olarak listelenmesi şeklinde genel bir anlayış birliğinin oluşması için gerçekleştirilen eğitim/seminer/toplantı sayısı.	Sayı	3	

Amaç 4 Hedef 3 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A 4 : AGÜ’NÜN YENİ NESİL ÜNİVERSİTELERİN ÖNCÜSÜ OLMA VİZYONUNA UYGUN OLARAK BÜTÜN FAALİYETLERİYLE TOPLUMA KATKI YAPAN VE GEREK EĞİTİM GEREKSE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNDE GİRİŞİMCİLİĞİ DESTEKLEYEN VE GELİŞTİREN BİR ÜNİVERSİTE OLMAK
Hedef	H3: Tüm programlarda, öncelikli olarak çekirdek müfredat programında, küresel meseleleri, girişimciliği, tasarım ve proje odaklı düşünmeyi, topluma katkı sağlamayı vurgulayan dersler geliştirmek. Plan dönemi sonunda programlarda bu nitelikteki derslerin oranının en az yüzde yirmi olmasını sağlamak.
Performans Hedefi	AGÜ’deki derslerin yeniden güncellenmesi

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Güncellenen ders sayısı	Sayı	71	
Belirlenen nitelikteki derslerin geliştirilebilmesi için eğitimcilerle yönelik eğitim faaliyetlerinin sayısı	Sayı	4	

Amaç 4 Hedef 4 Tablosu	
İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Amaç	A 4 : AGÜ’NÜN YENİ NESİL ÜNİVERSİTELERİN ÖNCÜSÜ OLMA VİZYONUNA UYGUN OLARAK BÜTÜN FAALİYETLERİYLE TOPLUMA KATKI YAPAN VE GEREK EĞİTİM GEREKSE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNDE GİRİŞİMCİLİĞİ DESTEKLEYEN VE GELİŞTİREN BİR ÜNİVERSİTE OLMAK
Hedef	H 4: Uluslararası proje işbirliklerini desteklemek ve projelerin sayısını plan dönemi boyunca arttırmak
Performans Hedefi	AGÜ’deki uluslararası proje işbirliklerini ve projelerin sayısını arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2017	2018 Gerçekleşme
Uluslararası proje işbirlikleri geliştirmek için yapılan girişim (teklif, başvuru) sayısı	Sayı	4	
Uluslararası proje işbirliği sayısı	Sayı	4	

3-Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler	Gerçekleşme Durumu	Açıklama
Amaç 1: Nitelikli Ve İleri Düzey Araştırma Çalışmalarının Yapılmasını Sağlamak	Hedef -1 AGÜ’nün Ulusal Ve Uluslararası Bilim Çevrelerinde Görünürlüğünü Arttıracak (Konferans, Sempozyum, Çalıştay, Vb.) Etkinliklerin Sayısını Plan Dönemi Boyunca Arttırmak.	4 Farklı Etkinlik Yapılmıştır.	Bu etkinliklere toplam 552 kişi katılmıştır..
	Hedef -4 Geleceğin kritik araştırma alanlarını tespit etmek amacıyla plan dönemi boyunca her yıl en az bir çalıştay veya arama konferansı düzenlemek	-	-
	Hedef -5 AGÜ’de farklı disiplinlerden araştırmacıların bir araya gelerek yürüttükleri (interdisipliner) araştırma projelerinin sayısını plan dönemi sonuna kadar iki katına çıkarmak.	18 adet farklı disiplinlerden araştırmacıların beraber yürüttükleri proje sayısı	21 adet farklı disiplinleri bir araya getiren konferans, çalıştay, sempozyum vb etkinlik sayısı
Amaç 2: Yenilikçi, Kaliteli Bir Eğitim Anlayışıyla; Günümüzün, Geleceğin İş Ve Toplumsal Yaşamı İçin	Hedef -4 Yurtiçi ve yurtdışı staj uygulamaları ve konsorsiyum destekleriyle öğrencilerin iş deneyimi edinmelerine olanak sağlamak. Bu süreçlerle staj yapan öğrenci sayısını ve staj desteği sağlayan firma sayısını plan dönemi boyunca her yıl en az yüzde on arttırmak.	208 öğrenci	54 farklı firmada staj yapmıştır.

Gerekli Bilgi Ve Becerilerle Donanmış Lider Bireyler Yetiştirmek Ve Ağü'nün Nitelikli Öğrenciler Tarafından Tercih Edilir Bir Üniversite Olmasını Sağlamak.	Hedef -5	Uluslararası öğrenci, akademisyen, idari personel teminini/değişimini desteklemek ve arttırmak. Plan dönemi boyunca her yıl karşılıklı değişim sayılarını en az yüzde on oranında arttırmak.	23 adet uluslararası organizasyon yapılmış	37 kişi değişim programı ile uluslararası deneyim yaşamıştır.
Amaç 3: Yönetim Süreçlerini Ve Altyapısını Eğitim, Araştırma, Topluma Katkı Faaliyetlerini Destekleyecek Ve Aralarındaki Etkileşimi Arttıracak Şekilde Geliştirmek. Ağü'nün Kurumsal Gelişiminin Yüksek Kalite Ve Kurumsallaşma Çerçevesinde Gerçekleşmesini Sağlamak.	Hedef -3	AGÜ bileşenlerinin (öğrenciler, akademik ve idari personel) evrensel/profesyonel/bilimsel/etik/çok kültürlü ortamda çalışma değerleri benimsemesini ve uygulamasını sağlamak amacıyla plan dönemi boyunca her yıl en az iki eğitim programı düzenlemek ve uluslararası organizasyonlarda aktif görev almasını teşvik etmek ve desteklemek. Bu nitelikteki görevlendirmeleri plan dönemi boyunca arttırmak.saglamak	9 yapılan eğitim programı sayısı	435 kişinin katıldığı eğitim programı gerçekleştirilmiştir.
	Hedef -5	Plan dönemi boyunca her yıl en az bir adet olmak üzere, arama konferansları, danışma toplantıları vb. yöntemlerle AGÜ'nün ve yüksek eğitimin daha rekabetçi ve daha etkin olabilmesi için öngörü ve uzgörü çalışmaları yapmak.	6	Sosyoteknik Üniversite Projesi Kapsamında Yapılan Sanayi ve Akademiden Uzmanların Katıldığı Toplantılar vb yapılmıştır.
Amaç 4: Ağü'nün Yeni Nesil Üniversitelerin Öncüsü Olma Vizyonuna Uygun Olarak Bütün Faaliyetleriyle Topluma Katkı Yapan Ve Gerek Eğitim Gerekse Araştırma Faaliyetlerinde Girişimciliği Destekleyen Ve Geliştiren Bir Üniversite	Hedef -2	AGÜ'de yürütülen bilimsel çalışmalarda ve araştırmalarda topluma katkının gözetilmesini ve proje metinlerde açıklanmasını sağlamak. Plan dönemi sonunda AGÜ'de gerçekleştirilen araştırma projelerinin en az yüzde yetmişinde topluma katkı açıklamasının var olmasını sağlamak.	18 adet Ttopluma katkı kriterleri gözetilen tez ve araştırma proje sayısı	-
	Hedef -3	Tüm programlarda, öncelikli olarak çekirdek müfredat programında, küresel meseleleri, girişimciliği, tasarım ve proje odaklı düşünmeyi, topluma katkı sağlamayı vurgulayan dersler geliştirmek. Plan dönemi sonunda programlarda bu nitelikteki derslerin oranının en az yüzde yirmi olmasını sağlamak.	30 ders güncellenmesi yapılmış	6 adet eğitimcilere yönelik eğitim faaliyeti gerçekleştirilmiştir.

Olmak	Hedef -4	Uluslararası proje işbirliklerini desteklemek ve projelerin sayısını plan dönemi boyunca arttırmak	10 adet girişimde bulunde bulunulmuş	6 adet uluslararası proje gerçekleştirilmiştir .
-------	--------------------	--	--------------------------------------	--

IV- ÖNERİ VE TEDBİRLER

1. Ulusal ve uluslararası ilişkilerin geliştirilmesi.
2. Disiplinler arası araştırmaların özendirilmesi.
3. Fakülte-sanayi işbirliğinin artırılması ve yeni fon alanlarının oluşturulması.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilinde ki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Kayseri-29/01/2019)

Prof. Dr. İhsan SABUNCUOĞLU
Dekan