



ABDULLAH GÜL ÜNİVERSİTESİ
GÖREVDE YÜKSELME MERKEZİ YAZILI SINAV BAŞVURU TAKVİMİ (2019)

Başvuru Yeri	Personel Daire Başkanlığı
Merkezi Yazılı Sınav; Başvuru Başlangıç Tarihi	14/01/2019
Merkezi Yazılı Sınav; Son Başvuru Tarihi	23/01/2019
Başvuruların İncelenmesi	24/01/2019-28/01/2019
Şartları Taşıyan Aday Listelerinin İlanı	29/01/2019
Aday Listelerine İlişkin İtirazların Alınması	30/01/2019-05/02/2019
İtirazların Üniversitemiz Sınav Kurulunca Karara Bağlanması	06/02/2019-19/02/2019
Kesinleşen Aday Listesinin İlanı (www.agu.edu.tr)	20/02/2019
Sınava Girecek Adayların Anadolu Üniversitesinin Aday İşleri (https://sinavbasvuru.anadolu.edu.tr) adresinden Sınav Başvurularını Yapmaları ve Sınav Ücretlerini Ödemeleri	22/02/2019-27/02/2019
Adayların Giriş Belgelerinin Erişime Açılması	18/03/2019-22/03/2019
Merkezi Yazılı Sınav Tarihi	2019 Yılı Mart Ayı içerisinde (Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca duyurulacaktır.)
Sınav Sonuçlarının Açıklanması	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na Sınav Sonuçlarının intikal etmesini müteakip 5 iş günü içerisinde YÖK resmi internet sitesinde ilan edilecektir.
Sözlü Sınav	İlgili Yönetmelik gereğince; Merkezi Yazılı Sınavdan sonra Üniversitemizde gerçekleştirilecek olan <u>Sözlü Sınav</u> ilişkin duyurular Üniversitemiz web sayfasında ilan edilecektir.

NOT: Üniversitemiz web sayfasında yer alan Görevde Yükselme Sınavına ilişkin tüm duyurular Kurum Personeline tebliğ edilmiş sayılacak, Adaylara ayrıca tebliğat yapılmayacaktır.

GENEL AÇIKLAMALAR

- Görevde Yükselme Sınav Başvurusu için; müracaat sahibi, ilanda yer alan Görevde Yükselme Merkezi Yazılı Sınav Başvuru Dilekçesinin ekinde "Başvuru Formu"nu ve ilanda belirtilen öğrenim şartını sağladığını gösterir mezuniyet belgesini (birim amirince onaylı) kapalı zarf içerisinde (kapalı zarfın üzerinde adını, soyadını ve kurum sicil numarasını belirtir şekilde) yukarıda yer alan son başvuru tarihi (23/01/2019) mesai saati bitimine kadar şahsen Personel Daire Başkanlığına teslim edecektir.
- Başvuru Formunda sadece başvuru kadronun unvanının belirtilmesi gerekmekte olup, birim ve kadro derecesi belirtilmeyecektir.
- İlan edilen kadrolar için başvuru süresinin son günü itibariyle (23/01/2019) aranan nitelikleri taşıyan personel, başvuru şartlarını taşıdığı farklı unvanlı kadrolardan sadece biri için duyuruda belirtilen şekilde başvuruda bulunabilir.
- Aylıksız izinde bulunanlar dâhil olmak üzere, ilgili mevzuatı uyarınca verilen izinleri kullanmakta olanlarında süresi içerisinde başvuruda bulunarak sınava katılmaları mümkündür. İlan edilen kadrolara diğer kurumların personeli ve aday memur statüsünde bulunanlar başvuruda bulunamazlar.

Görevde Yükselme Suretiyle Atanacaklarda Aranacak Genel Şartlar:

Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde belirtilen kadrolara görevde yükselme suretiyle atanabilmek için;

- a) İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibariyle (23/01/2019) *657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde* belirtilen hizmet şartlarını taşımak,
- b) İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibariyle, müracaat sahibinin başvuru kadroya ilişkin *Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 7 nci maddesinde* belirtilen alt görevlerde toplam **en az üç yıl** hizmeti bulunmak, ilan edilen kadro için bu şartı sağlayan personel bulunmaması durumu hariç olmak üzere, bu hizmet süresinin **en az bir yılını** kurumda geçirmiş olmak.
- c) Görevde yükselme sınavında başarılı olmak,

Görevde Yükselme Suretiyle Atanacaklarda Aranacak Özel Şartlar:

Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde belirtilen kadrolara görevde yükselme suretiyle atanabilmek için aranacak özel şartlar;

Şube Müdürü Kadrolarına Atanabilmek için:

- 1) En az dört yıllık yükseköğrenim mezunu olmak,
- 2) İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibariyle (23/01/2019) şef veya en az lisans düzeyinde öğrenim gerektiren unvan değişikliğine tabi kadrolardan birinde çalışıyor olmak,

Sef Kadrolarına Atanabilmek için:

- 1) En az iki yıllık yükseköğrenim mezunu olmak,
- 2) İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibariyle (23/01/2019) *Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının (d) bendinde* sayılan kadrolardan; Memur, Bilgisayar İşletmeni, Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni, Şoför veya mühendis hariç olmak üzere unvan değişikliğine tabi kadrolardan birinde çalışıyor olmak,

Görevde Yükselmeye İlişkin Esaslar

- İlgili Yönetmelik gereğince; Görevde Yükselme Suretiyle atanacakların yazılı ve sözlü sınavda başarılı olmaları gerekir.

Yazılı Sınav:

- Yazılı Sınavda yüz üzerinden **en az altmış** puan alanlar başarılı sayılırlar.

Sözlü Sınav:

- Yazılı Sınavda en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının beş katına kadar aday, Üniversitemiz Sınav Kurulunca Sözlü Sınava alınır. İlgili Personel, Sınav Kurulunun her bir üyesi tarafından;
 - Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi
 - Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,
 - Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,
 - Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,
 - Genel kültürü ve genel yeteneği
 - Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı,esas alınarak yüz tam puan üzerinden değerlendirilir. Her üyenin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak personelin sözlü sınav puanı tespit edilir.
- Sözlü Sınavda yüz üzerinden **en az yetmiş** puan alanlar başarılı sayılırlar.

Başarı Sıralaması:

- Görevde yükselme suretiyle ilan edilen boş kadro sayısı kadar atama yapılmasında başarı puanı esas alınır. **Başarı puanı**; yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması esas alınmak suretiyle tespit edilir. Başarı puanlarının eşit olması halinde, sırasıyla;
- Hizmet süresi fazla olanlara,
 - Daha üst öğrenim bitirmiş olanlara,
 - Üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olanlara,
- Öncelik verilmek suretiyle, en yüksek puandan başlamak üzere başarı sıralaması belirlenir.

Görevde Yükselme Suretiyle Atanma:

- Atanmaya hak kazanan personel, başarı sıralaması listesinin kesinleşmesini müteakip üç ay içinde en yüksek puandan başlamak üzere belirlenen başarı sıralamasındaki başarı puanlarına göre atanır.
- Duyurulan kadrolardan;
 - Atanma şartlarını taşımadıkları için sınavların geçersiz sayılması veya bu sebeple atamaların iptal edilmesi, atanılan göreve geçerli bir mazeret olmaksızın süresi içinde başlanmaması ya da atanma hakkından vazgeçilmesi,
 - Emeklilik, ölüm, memurluktan çekilme veya çıkarılma, başka unvanlı kadrolara ya da başka kuruma naklen atanma, sebepleriyle boş kalan veya boşalanlara, başarı sıralaması listesinin kesinleştiği tarihten itibaren altı aylık süreyi aşmamak üzere aynı unvanlı kadrolar için yapılacak müteakip sınava ilişkin duyuruya kadar, ilgili yönetmeliğin 14. maddesi hükümlerine göre yedekler arasından başarı sıralamasına göre atama yapılır.
- Görevde yükselme sınavına herhangi bir sebeple katılmayanlar ile başarısız olan veya yedeklerden altı ay içindeki müteakip sınava ilişkin duyuruya kadar atanmamış olanlar ya da atanma haklarından herhangi bir sebeple feragat edenler, aynı unvanlı kadrolara yapılacak atamalar için bu Yönetmelikte öngörülen bütün usul ve esaslara tabidir.